



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ อบจ.ชลบุรี กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาฯ โทร. ๐ ๓๘๓๙ ๘๐๓๘ - ๔๐ ต่อ ๑๑๐

ที่ ขบ ๕๑๐๑๑/ ๘๕๗

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายก อบจ.ชลบุรี

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ อบจ.กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ปีละสองครั้ง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑ ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๑.๒ หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี สำหรับพนักงานจ้าง กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละสองครั้ง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๒. ข้อเท็จจริง

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ของ อบจ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต้องนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ไปเป็นข้อมูลในการพิจารณาเลื่อนขั้น และต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเพื่อรวบรวมประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนหรือต่อสัญญาจ้างในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖

๓. ขัอระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.จ.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๓๗๗

๓.๒ ประกาศ ก.จ.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๘ และข้อ ๑๓

๓.๓ ประกาศ ก.จ.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ข้อ ๕ และข้อ ๗

๓.๔ ประกาศ ก.จ.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔

/๓.๕ ประกาศ...

รองนายก. อบจ.
5886
๓ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา 14.40 น.

ปลัด อบจ.
ที่ 14646
๓ พ.ย. 2565
เวลา 8-20 น.

นายก อบจ.
5271
๕ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา 1๗.๓๐ น.

๓.๕ ประกาศ ก.จ.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑, ข้อ ๓๙ และข้อ ๔๑

๓.๖ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๔. ข้อพิจารณา / ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามระเบียบราชการ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

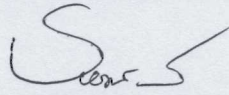
๔.๑ มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบจ.ชลบุรี

๔.๒ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๔.๓ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

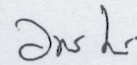
๔.๔ แจ้งเวียนคำสั่ง และประกาศ ให้ผู้บริหารและส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย โปรดลงนามในคำสั่ง และบันทึก ที่ได้เสนอมาร่วมนี้



(นางสาวอาภาวรรณ สำเนียง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



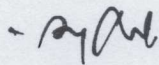
(นางสาววิลาสินี แสงเพิ่ม)

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๕

- เห็นชอบ

- ลงนามแล้ว



(นายวิทยา คุณปลื้ม)

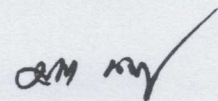
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

- ๗ พ.ย. ๒๕๖๕

(นางกัญญา ดินตะบุงระ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

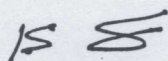
๓๑ มิ.ย. ๒๕๖๕



(นางสาวมณฑา บุญวิสุทธานนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

- 3 พ.ย. 2565



(นายเรวัต ผลลูกอินทร์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

- ๓ พ.ย. ๒๕๖๕



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประกาศ ก.จ.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
และประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ กำหนดให้องค์การ
บริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดชลบุรี ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ -
๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีให้มุ่งเน้น
ระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับ
หน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายของ
องค์กรหรือหน่วยงาน สามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้
อย่างเป็นรูปธรรม

โดยมีองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๗๐ โดยประเมินผลจากการ
ปฏิบัติงานตามปริมาณผลงาน หรือคุณภาพของงาน หรือความรวดเร็ว หรือการตรงเวลาที่กำหนด หรือการ
ประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร แล้วแต่กรณี

ให้กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานพร้อมกับกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไม่น้อยกว่า ๒
ผลงานต่อครั้ง

กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือ
ระดับสูงขึ้นโดยมีการเสนอวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางาน ให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนา
งานดังกล่าวมากำหนดเป็นองค์ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไป
จนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๓๐
ให้ประเมินจากสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัดกำหนดได้แก่

กรณีตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น
ให้ประเมินสมรรถนะ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำผู้บริหาร
จำนวน ๔ สมรรถนะ

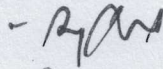
กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะ ประกอบด้วยสมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ สมรรถนะ

กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่บรรจุใหม่ หรืออยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.จ. กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.จ. กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประกาศ ก.จ.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะให้สอดคล้องกับตำแหน่งและกลุ่มตำแหน่งของลูกจ้างประจำ

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.จ.จ. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย

๒.๒.๑ ลูกจ้างประจำกลุ่มบริการพื้นฐาน ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑

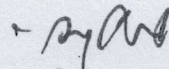
๒.๒.๒ ลูกจ้างประจำกลุ่มช่างและกลุ่มสนับสนุน ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะโดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๒

๒.๒.๓ ลูกจ้างประจำกลุ่มสนับสนุนที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะและสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับปฏิบัติงาน หรือระดับปฏิบัติการแล้วแต่กรณี

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ชลบุรี ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมี
เกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.จ. กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน
ท้องถิ่นตามที่ ก.จ. กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิทยา คุณปสีมา)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประกาศ ก.จ.ชลบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่๗) ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัด สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๒๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะให้สอดคล้องกับตำแหน่งและกลุ่มตำแหน่งของพนักงานจ้าง

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.จ.จ. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย

๒.๒.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑

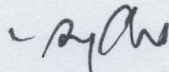
๒.๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ไม่รวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับปฏิบัติงาน หรือระดับปฏิบัติการแล้วแต่กรณี

๒.๒.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๒

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ชลบุรี ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมี
เกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.จ. กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามที่ ก.จ. กำหนด โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

ที่ ๑๖๕๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี จะดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเหมาะสม เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และข้อ ๔๑ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกอบด้วย

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประธานกรรมการ
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี กรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด/
ผู้อำนวยการสำนัก /กอง กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรรมการและเลขานุการ
๕. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางสาวอาภาวรรณ สำเนียง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ในการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

ที่ ๑๖๕๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ
และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี จะดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ
เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ
ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
๒๕๔๒ และข้อ ๑๔ แห่งประกาศ ก.จ.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การ
เลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และข้อ ๓๑
แห่งประกาศ ก.จ.จ.ชลบุรี เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทน
พนักงานจ้าง ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี | กรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี | กรรมการ |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นางสาวอาภาวรรณ สำเนียง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อน
ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ด้วยความเป็นธรรมและถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

คู่มือ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ อบจ.ชบ. (กจ.) ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๐-๓๘๓๙-๘๐๓๗

ที่ ชบ ๕๑๐๑๑/๘๓๗

วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ของ อบจ.ชลบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ปลัดฯ, หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด อบจ.ชลบุรี และ ผอ.สท.รร.ในสังกัด อบจ.ชลบุรี ทุกแห่ง

ด้วย อบจ.ชลบุรี ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ฉบับ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

ได้รับต้นฉบับแล้ว

๑. ปลัด อบจ. *พช* / 8 พ.ย. 2565
๒. รองปลัด อบจ. *พช* /
๓. หัวหน้าปลัดฯ *พช* /
๔. เลขานุการ อบจ. *พช* /
๕. ผอ.กองยุทธศาสตร์ *พช* / 8 พ.ย. 65
๖. ผอ.กองคลัง *พช* / 8/11/65
๗. ผอ.สำนักช่าง *พช* / 8/11/65
๘. ผอ.กองสวัสดิการสังคม *พช* / 8/11/65
๙. ผอ.กองพัสดุฯ *พช* / 8/11/65
๑๐. ผอ.กองการศึกษา *พช* / 8/11/65
๑๑. ผอ.กองการท่องเที่ยว *พช* / 8/11/65
๑๒. ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ *พช* /
๑๓. ผอ.กองสาธารณสุข *พช* / 8/11/65
๑๔. ทน.หน่วยตรวจสอบฯ *พช* / 8/11/65

รองนายก *KS* / 3 พ.ย. ๒๕๖๕
ปลัด อบจ. *พช* / 3 พ.ย. 2565
รองปลัด *พช* /
ผอ.กอง *พช* / ๒๕๖๕
ทน.ฝ่าย *พช* /
จนท. *พช* / ๒๕๖๕

คู่มือ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ อบจ.ชลบุรี กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาฯ โทร. ๐ ๓๘๓๙ ๘๐๓๘ - ๔๐ ต่อ ๑๑๐

ที่ ขบ ๕๑๐๑๑/๘๓๒

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ปลัด อบจ.ชบ., รอง ปลัด อบจ.ชบ. และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด

ด้วย อบจ.ชลบุรี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดตามคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

ได้รับต้นฉบับแล้ว

- ๑. ปลัด อบจ. *KS* / 8 พ.ย. 2565
- ๒. รองปลัด อบจ. *KS*
- ๓. ทน.สำนักปลัดฯ *KS*
- ๔. เลขานุการ อบจ. *KS* / 8 พ.ย. 65
- ๕. ผอ.กองยุทธศาสตร์ฯ *KS* / 8/11/65
- ๖. ผอ.กองคลัง *KS* / 8/11/65
- ๗. ผอ.สำนักช่าง *KS* / 8/11/65
- ๘. ผอ.กองสวัสดิการสังคม *KS* / 9/11/65
- ๙. ผอ.กองพัสดุฯ *KS* / 8/11/65
- ๑๐. ผอ.กองการศึกษาฯ *KS* / 8/11/65
- ๑๑. ผอ.กองการท่องเที่ยวฯ *KS* / 8/11/65
- ๑๒. ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ *KS* / 8/11/65
- ๑๓. ผอ.กองสาธารณสุข *KS* / 8/11/65
- ๑๔. ทน.หน่วยตรวจสอบฯ *KS* / 8/11/65

รองนายก *KS* / 8 พ.ย. ๒๕๖๕
ปลัด อบจ. *KS* / 8 พ.ย. 2565
รองปลัด อบจ. *KS*
ผอ.กอง *KS* / 8 พ.ย. ๒๕๖๕
ทน.ฝ่าย *KS* / 8 พ.ย. ๒๕๖๕
จนท. *KS* / 8 พ.ย. ๒๕๖๕



คู่มือ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ อบจ.ชลบุรี กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาฯ โทร. ๐ ๓๘๓๙ ๘๐๓๘ - ๔๐ ต่อ ๑๑๐
ที่ ขบ ๕๑๐๑๑/ ๗๓๓ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทน
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน รองนายก อบจ., ปลัด อบจ.ชบ., รอง ปลัด อบจ.ชบ. และ ผอ. กจ.

ด้วย อบจ.ชลบุรี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ
และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดตามคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้
จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

ป.๕๑๓/ร๓๗๕๑๓

ได้รับต้นฉบับไว้แล้ว

วงชื่อ พรชนก นนทา ผู้รับ
8 พย 65

ร๓๗ 1, 2, 3

ได้รับต้นฉบับไว้แล้ว

วงชื่อ วิไลจิตตา ทน ผู้รับ
8 พย 65

รองนายก KS S - ๓ พ.ย. ๒๕๖๕
ปลัด อบจ. ๑๗ พย ๖๕ พ.ย. 2565
รองปลัด อบจ. K ๓๑ พ.ย. ๒๕๖๕
ผอ.กจ. ๒๗ ๑๑ ๖๕
หน.ฝ่าย ๒๗ ๑๑ ๖๕
จนท. KS S ๒๗ ๑๑ ๖๕



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
ที่ ๑๗๕๒ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๘ และข้อ ๑๖ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่ง ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) นางสาวมณฑา บุญวิสุทธานนท์ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) นางสาวเพ็ญประภา สำเภาแก้ว ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นกรรมการ
- (๓) นางสาวพิชญ์สินี จรรยาศิริกุล เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เป็นกรรมการ
- (๔) นายธีรวัฒน์ สดใส นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นเลขานุการ

๒. คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ตำแหน่งสถาปนิก ระดับชำนาญการ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) นางสาวมณฑา บุญวิสุทธานนท์ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) นายจรรย์ยุทธ อินทวารี ผู้อำนวยการสำนักช่าง เป็นกรรมการ
- (๓) นายกฤษณ์พิणा ทองใย วิศวกรโยธาชำนาญการ เป็นกรรมการ
- (๔) นายธีรวัฒน์ สดใส นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นเลขานุการ

โดยทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของงาน รวมถึงการนำเสนอผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเรวัต ผลลูกอินทร์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ อบจ.ชลบุรี กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสรรหา) โทร. ๐ ๓๘๓๙ ๘๐๓๘ - ๕๐ ต่อ ๑๑๖
ที่ ขบ ๕๑๐๑๑/ว ๐๑๐ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

เรียน คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน

พร้อมนี้ ขอส่งผลงานของข้าราชการประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายพัทธกานต์ หลีกมัน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน

๒. นางสาวกรวรรณ ปิ่นทอง ตำแหน่งสถาปนิกปฏิบัติการ สังกัดสำนักช่าง ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาผลงานของข้าราชการรายดังกล่าว ผลการพิจารณาเป็นประการใด กรุณาออกคะแนนประเมินผลงาน ตามแบบประเมินท้ายเล่มผลงานนี้ แล้วส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการต่อไป อนึ่ง ให้เพื่อให้กระบวนการคัดเลือกฯ ดำเนินไปด้วยความรวดเร็ว ให้ข้าราชการที่ยื่นประเมินฯ เข้าประชุมเพื่อพิจารณาผลงาน ในวัน ศุกร์ ที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ห้องประชุมยูงทอง อาคาร ๑ ชั้น ๒ โดยแต่งเครื่องแบบชุดทากี แขนยาว และขอให้ท่านในฐานะกรรมการประเมินผลงานฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณาผลงาน ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

(นางสาวมณฑา บุญวิสุทธานนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

ประธานกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ อบจ.ชลบุรี กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสรรหาฯ) โทร. ๐ ๓๘๓๙ ๘๐๓๘ - ๔๐ ต่อ ๑๑๖
ที่ ขบ ๕๑๐๑๑/ ๙๐๒ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

เรียน นายก อบจ.ชลบุรี

๑. ต้นเรื่อง

ส่วนราชการในสังกัด อบจ.ชลบุรี ได้ส่งแบบประเมินข้าราชการในสังกัด เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้น/ขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายพิทักษันต์ หลักมัน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕ สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน

๒. นางสาวกรรวรรณ ปิ่นทอง ตำแหน่งสถาปนิกปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๑-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๒ สังกัดสำนักช่าง ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ (รายละเอียดตาม เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กองการเจ้าหน้าที่ ได้ทำการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของข้าราชการทั้ง ๒ ราย ตามข้อ ๑. เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติสามารถเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ เพื่อเลื่อนเป็นระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานและระดับชำนาญการ รายละเอียดตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	เงินเดือนปีงบประมาณ ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ระดับ ชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐)	วุฒิการศึกษา คุณวุฒิ ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	เกณฑ์การเลื่อน ระดับ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า	ผลการ ประเมินผล การปฏิบัติ ราชการ ย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่า ระดับดี (นับจากรอบ ๑ ต.ค.๕๙ เป็นต้นไป)	ผ่านการ อบรมตาม หลักสูตรที่ ก.จ.กำหนด (หลักสูตร)	ประวัติ การถูก ลงโทษ ทาง วินัย	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง		
							ระยะเวลา ดำรง ตำแหน่ง (สายงานที่ จะแต่งตั้ง)	ระยะ เวลา ดำรง ตำแหน่ง (สายงาน เกี่ยวเนื่อง)	รวมระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง (สายงานที่จะ แต่งตั้ง + สาย งานเกี่ยวเนื่อง)
ยพิทักษันต์ หลักมัน (จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน)	๑๔,๘๕๐	ตรงตามมาตรฐานฯ บ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับวุฒิ ป.ตรี (เทียบได้ไม่ต่ำกว่า ปวส.)	นับได้ ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่า ระดับดี	เจ้าพนักงาน ธุรการ รุ่นที่ ๑๒๓.	ไม่มี	๔ ปี ๑ เดือน (๑ ต.ค.๖๑ - ๑ พ.ย. ๖๕)	-	๔ ปี ๑ เดือน

๒.๑.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	เงินเดือนปีงบประมาณ ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ระดับ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐)	วุฒิการศึกษา คุณวุฒิ ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	เกณฑ์การเลื่อน ระดับ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า	ผลการ ประเมินผล การปฏิบัติ ราชการ ย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่า ระดับดี	ผ่านการ อบรมตาม หลักสูตรที่ ก.จ.กำหนด (หลักสูตร)	ประวัติ การถูก ลงโทษ ทาง วินัย	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง		
							ระยะเวลา ดำรง ตำแหน่ง (สายงานที่ จะแต่งตั้ง)	ระยะ เวลา ดำรง ตำแหน่ง (สายงาน เกี่ยวเนื่อง)	รวมระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง (สายงานที่จะ แต่งตั้ง + สาย งานเกี่ยวเนื่อง)
นางสาวกรรวรรณ ปิ่นทอง (สถาปนิกปฏิบัติการ)	๒๑,๑๔๐	ตรงตามมาตรฐานฯ วท.บ. (เทคโนโลยี สถาปัตยกรรม)	ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับวุฒิ ป.ตรี	นับได้ ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่า ระดับดี	สถาปนิก รุ่นที่ ๑	ไม่มี	๖ ปี ๑ วัน (๑ พ.ย.๕๙ - ๒ พ.ย.๖๕)	-	๖ ปี ๑ วัน

๒.๒ อบจ.ชลบุรี...

ปลัด อบจ.
ที่ 1506E
8 พ.ย. 2565
เวลา 16.09 น.
รองนายก. / ...
๕ พ.ย. ๒๕๖๕

๒.๒ อบจ.ชลบุรี มีความประสงค์แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

๒.๒.๑ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมินฯ ประกอบด้วย

- (๑) นางสาวมณฑา บุญวิสุทธิานนท์ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประธานกรรมการ
- (๒) นางสาวเพ็ญประภา สำเภาแก้ว ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กรรมการ
- (๓) นางสาวพิชญ์สินี จรรยาศิริกุล เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการ
- (๔) นายธีรวัฒน์ สดใส นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

๒.๒.๒ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ตำแหน่งสถาปนิก ระดับชำนาญการ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมินฯ ประกอบด้วย

- (๑) นางสาวมณฑา บุญวิสุทธิานนท์ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประธานกรรมการ
- (๒) นายจिरยุทธ อินทวารี ผอ.สำนักช่าง กรรมการ
- (๓) นายกฤษณ์พิพา ทองไย วิศวกรโยธาชำนาญการ กรรมการ
- (๔) นายธีรวัฒน์ สดใส นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

๓.ข้อระเบียบ

๓.๑ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ และตำแหน่งสถาปนิก

๓.๒ ประกาศ ก.จ.จ. ชลบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๖

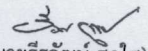
๓.๓ ประกาศ ก.จ.จ. ชลบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๖, ข้อ ๗, ข้อ ๘, ข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖

๓.๔ ประกาศ ก.จ.จ. ชลบุรี เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ (อบจ.๑ และ อบจ.๒)

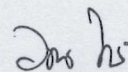
๔.ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จากการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของข้าราชการที่ยื่นเสนอตามข้อ ๑ ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วน เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ถูกต้องตามข้อระเบียบ เห็นควรลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้ และจักได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายธีรวัฒน์ สดใส)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

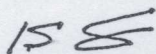


(นางสาวพิชญ์สินี แซ่สงัด)

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

- ๘ พ.ย. ๒๕๖๕

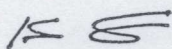
ลงนามแล้ว



(นายเวรวัต ผลลูกอินทร์)

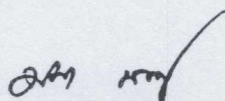
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
๑๕ พ.ย. ๒๕๖๕



(นายเวรวัต ผลลูกอินทร์)

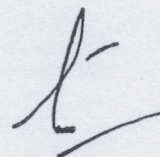
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี



(นางสาวมณฑา บุญวิสุทธิานนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑๑ พ.ย. ๒๕๖๕



(นางกัญญา ดินตะปุระ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- ๘ พ.ย. ๒๕๖๕



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ (ระดับดีเด่น)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานข้าราชการและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ครั้งที่หนึ่ง ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในประกาศ ก.จ.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๑๑(๗) และประกาศ ก.จ.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ประกอบมติคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๑๘๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ (ระดับดีเด่น)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานข้าราชการและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ครั้งที่สอง ครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในประกาศ ก.จ.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๑๑(๗) และประกาศ ก.จ.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๒๒๕ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี