



# คูฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ อบจ.ชบ. กจ. (ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง) โทร.๐ - ๓๘๓๙ - ๘๐๓๗

ที่ ขบ ๕๑๐๑๑ / ๗๒๘

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลงานข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ (หลักเกณฑ์เดิม)

เรียน ผอ.กศ และผอ.สศ.รร.ในสังกัด อบจ.ชลบุรี

ด้วยระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นช่วงระยะเวลาการยื่นเสนอขอรับการประเมินฯ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น รอบ ตุลาคม ๒๕๖๕ กจ. ขอแจ้งให้ กศ. และสถานศึกษาในสังกัด ที่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีความประสงค์และมีคุณสมบัติที่จะเสนอขอรับการประเมินวิทยฐานะ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ส่งเอกสารการเสนอขอรับการประเมินฯ และนำส่ง กจ. ภายใน วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยได้แนบปฏิบัติระยะเวลาการประเมินฯ สำเนาตัวอย่างคุณสมบัติ และเอกสารที่ใช้ประกอบการยื่นประเมิน สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และครู (วิทยฐานะชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ)

ทั้งนี้ กจ. ได้ปรับปรุงฐานข้อมูลในการยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูในสังกัด อบจ.ชลบุรี มาเพื่อให้ รร. ดำเนินการแจ้งข้าราชการครูในสังกัดทราบ และตรวจสอบความถูกต้องในข้อมูลของตนเอง หากมีข้อมูลที่ต้องการแก้ไขหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการยื่นประเมินดังกล่าว สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๘๓๙-๘๐๓๗ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางกัญญา ตินตะบุระ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

รับค้นฉบับในสำเนา

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ วันที่ \_\_\_\_\_  
6 / ๗.๑ / ๖๕

น. ฝ่าย Janis An  
ท. 7  
พ. (Bhamk Sam) 19 Oct 65



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ อบจ.ชบ. กจ. (ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง) โทร.๐ - ๓๘๓๙ - ๘๐๓๓

ที่ ขบ ๕๑๐๑๑ / ๑๐๑๓.

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลงานข้าราชการครูในสังกัด อบจ.ชบ. รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕

เรียน นายก อบจ.ชบ.

นายก อบจ.	ปลัด อบจ.
๑๙๗๑	ที่ 1๗001
๙ ธ.ค. ๒๕๖๕	๑ ธ.ค. 2565
เวลา 15:00 น.	เวลา 11.25 น.
	รับทราบ/ลงชื่อ
	66๗๘
	๙ ธ.ค. ๒๕๖๕
	เวลา 1๗.15 น.

### ๑. ต้นเรื่อง

ด้วยระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕ เป็นช่วงระยะเวลาการยื่นเสนอขอรับการประเมินฯ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น ซึ่ง กจ. ได้มีบันทึกข้อความ ที่ ขบ ๕๑๐๑๑/๗๒๘ ลงวันที่ ๖ ต.ค.๒๕๖๕ แจ้งให้ข้าราชการครูในสังกัดที่มีความประสงค์และมีคุณสมบัติที่จะเสนอขอรับการประเมินฯ รอบเดือน ต.ค.๒๕๖๕ ให้จัดส่งเอกสารการเสนอขอรับการประเมินฯ ให้ กจ. ภายในวันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕ (เอกสาร ๑)

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กจ. ได้รวบรวมข้อมูลเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่ามีข้าราชการครูในสังกัดที่มีความประสงค์ และมีคุณสมบัติที่จะเสนอขอรับการประเมินฯ เพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ รอบเดือน ต.ค. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๖ ราย (เอกสาร ๒)

๒.๒ ในการประเมินฯ ดังกล่าว อบจ.ชบ. ต้องดำเนินการดังนี้

๒.๒.๑ เสนอผู้บริหาร อบจ.ชบ. เพื่อพิจารณาลงนามในแบบ วฐ.๑ และ แบบ วฐ.๒

๒.๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่ประเมินฯ ภายใน ๙๐ วัน (๑ พ.ย. ๒๕๖๕ - ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๖)

### ๓. ขัอระเบียบ

๓.๑ ประกาศ ก.จ.จ.ชบ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา อบจ. ลงวันที่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๔๙ (เอกสาร ๓)

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๕๐ (เอกสาร ๔)

### ๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การประเมินผลงานฯ เพื่อให้ได้รับวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดความก้าวหน้าแก่ข้าราชการครูในสังกัด อบจ.ชบ. เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ ลงนามตรวจสอบและรับรองในแบบ วฐ.๑ และแบบ วฐ.๒ ที่เสนอมาพร้อมนี้

๔.๒ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ

๔.๓ แจ้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

- เห็นชอบ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามตามข้อ ๔
- ลงนามแล้ว

(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี  
๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕

ณัฐพร ช.

(นางสาวณธรา ยมะคุปต์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาววิลาสินี แสงเพิ่ม)

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๕

KS

(นายเรวัต ผลลูกอินทร์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี  
๙ ธ.ค. ๒๕๖๕

(นางสาวมณฑา บุญวิสุทธิานนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี  
19 ธ.ค. 2565

(นางกัญญา ดินตะบुरะ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๕

ปฏิทินระยะเวลาการยื่นเสนอขอรับการประเมิน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น  
รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ยื่นเสนอขอรับการประเมิน	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	
๒	ประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการประเมินฯ ชุดที่ ๑ ประเมินฯ ภายใน ๙๐ วัน
๓	ส่งผลงานทางวิชาการ (กองการเจ้าหน้าที่)	๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ส่งผลงานหลังจากทราบผลการประเมินฯ ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ภายใน ๓๐ วัน
๔	อบจ.นำส่ง ก.จ.ชลบุรี	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

ที่ ๑๙๕๙/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

เพื่อให้การประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครู สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูเพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ ดังนี้

๑. โรงเรียนอนุบาลเมืองใหม่ชลบุรี

- ๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองใหม่ชลบุรี
- ๓) นางศิริพร พงษ์ธานี ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลเมืองใหม่ฯ

๒. โรงเรียนชุมชนวัดหนองค้อ

- ๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนชุมชนวัดหนองค้อ
- ๓) นางอรกัญญา เครือนาค ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนชุมชนวัดหนองค้อ

๓. โรงเรียนท่าข้ามพิทยาคม

- ๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนท่าข้ามพิทยาคม
- ๓) น.ส.สนทยา วรเพียน ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนท่าข้ามพิทยาคม

๔. โรงเรียนสวนป่าเขาชะอางค์

- ๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนสวนป่าเขาชะอางค์
- ๓) นางพรทิมา ยิ่งยง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนสวนป่าเขาชะอางค์

/๕. โรงเรียน...

๕. โรงเรียนบ้านเขาชก (เบญจศิริราษฎร์วิทยา)

- ๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านเขาชก (เบญจศิริราษฎร์วิทยา)
- ๓) น.ส.จันทน์ ส่งแสง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านเขาชก (เบญจศิริราษฎร์วิทยา)

๖. โรงเรียนพุดตาลหลวงวิทยา

- ๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนพุดตาลหลวงวิทยา
- ๓) นางสุภาพร เปลี่ยนวิจารณ์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนพุดตาลหลวงวิทยา

๗. โรงเรียนบ้านคลองมือไทร (สว่างไสวราษฎร์บำรุง)

- ๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านคลองมือไทร (สว่างไสวราษฎร์บำรุง)
- ๓) น.ส.เบญญาภา คงสืบ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านคลองมือไทร (สว่างไสวราษฎร์บำรุง)

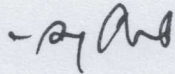
๘. โรงเรียนหัวถนนวิทยา

- ๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนหัวถนนวิทยา
- ๓) น.ส.วรรณดี น้ำฟ้า ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนหัวถนนวิทยา

คณะกรรมการมีหน้าที่ ประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงานของข้าราชการครูสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ที่ขอรับการประเมิน พร้อมทั้งสรุป และ รายงานผลการประเมินฯ ตามแบบรายงาน หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ อบจ.ชบ. กจ. (ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง) โทร.๐ - ๓๘๓๙ - ๘๐๓๗

ที่ ชบ ๕๑๐๑๑ /ว. ๕๖๓

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลงานข้าราชการครูในสังกัด อบจ.ชบ. เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น  
รอบเดือน ต.ค. ๒๕๖๕

เรียน ผอ.กศ. และผอ.สท.ร.ร. (อนุบาลเมืองใหม่ฯ, ชุมชนวัดหนองค้อ, ท่าข้ามฯ, สวนป่าฯ, บ้านเขาชก,  
พลูตาหลวงฯ, บ้านคลองมือไทร และหัวถนนฯ)

ด้วย อบจ.ชลบุรี มีข้าราชการครูในสังกัดยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ  
ในระดับที่สูงขึ้น รอบเดือน ต.ค.๒๕๖๕ จำนวน ๒๖ ราย ในการนี้ อบจ.ชลบุรี ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ  
ประเมินผลงานข้าราชการครูในสังกัด อบจ.ชลบุรี เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการครูในสังกัด อบจ.ชลบุรี เป็นไปด้วยความ  
เรียบร้อย จึงขอให้ท่านแจ้งผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการทราบ และแจ้งให้ผู้ยื่นเสนอขอรับ  
การประเมินเตรียมข้อมูลพร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อเข้ารับการประเมินตามวัน เวลา และสถานที่  
ที่กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางกัญญา ดินตะบุระ)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

กำหนดการประชุมเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ ปัจจุบัน	ยื่น อันดับ	โรงเรียน	กรรมการ			วัน เวลา สถานที่ประเมิน
						คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
๑	น.ส.พิมพ์พรรณอร สุวรรณนพ	ครู	๑	๒	อนุบาลเมืองใหม่ฯ	ผอ.กองการศึกษาฯ	ผอ.สธ.ร.ร.อนุบาลเมืองใหม่ฯ	นางศิริพร พงษ์ธานี	๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.-๑๔.๐๐ น. ณ รร.อนุบาลเมืองใหม่ชลบุรี
๒	น.ส.อุบล คงสวัสดิ์	ครู	๑	๒					
๓	น.ส.นารินทร์ ศรีมหาพรหม	ครู	๑	๒					
๔	นายเจษฎา สังข์ทอง	ครู	๑	๒					
๕	นางวราณี จันทพร	ครู	๑	๒					
๖	นางพรทิพย์ จารุรัตน์มณี	ครู	๑	๒					
๗	นางนุชนาฏ อนุรักษธนกุล	ครู	๑	๒					
๘	นางณัฐธิดา อินพุ่ม	ครู	๑	๒					
๙	น.ส.วรรณภา แพทยากุล	ครู	๑	๒					
๑๐	นางธัญญ์ฉัตร วงศ์สวรรค์	ครู	๑	๒					
๑๑	นางชัชฉิษฐ์ อ่างเข็ม	ครู	๑	๒					
๑๒	น.ส.สุติมา ปานทอง	ครู	๑	๒					
๑๓	น.ส.สุภาภรณ์ อารีชัย	ครู	๑	๒					
๑๔	นายสุริโย ฝัวะสูงเนิน	ครู	๑	๒	ชุมชนวัดหนองค้อ	ผอ.กองการศึกษาฯ	ผอ.สธ.ร.ร.ชุมชนวัดหนองค้อ	นางอรกัญญา เคื่อนาค	๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.-๑๒.๐๐ น. ณ รร.ชุมชนวัดหนองค้อ
๑๕	นายสายชล ช่างโรจน์	ครู	๑	๒					
๑๖	น.ส.สุรินทร์ โพธิ์เดี่ย	ครู	๑	๒					
๑๗	น.ส.ทัศนียา อุทัยฉาย	ครู	๑	๒					
๑๘	นางนพพร มากสัย	ครู	๑	๒					
๑๙	นายอินทัช แสนสะอาด	ครู	๑	๒	พุดตาลงวิทยา	ผอ.กองการศึกษาฯ	ผอ.สธ.ร.ร.พุดตาลงวิทยา	นางสุภาภรณ์ เปลี่ยนวิจารณ์	๕ ม.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น.-๑๒.๐๐ น. ณ รร.พุดตาลงวิทยา
๒๐	นางสุรีย์ คุ้มมะม่วง	ครู	๑	๒					
๒๑	น.ส.สิริภาญา สมบูรณ์เลิศศิริ	ครู	๑	๒					

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ ปัจจุบัน	ยื่น อันดับ	โรงเรียน	กรรมการ			วัน เวลา สถานที่ประเมิน
						คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
๒๒	น.ส.ธนินทร บุญมี	ครู	๑	๒	ทำข้ามพิทยาคม	ผอ.กองการศึกษาฯ	ผอ.สส.รร.ทำข้ามพิทยาคม	น.ส.สนทยา วรเพ็ญ	๑๐ ม.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น.-๑๑.๓๐ น. ณ รร.ทำข้ามพิทยาคม
๒๓	นายศราวุธ ก่องแดง	ครู	๑	๒	หัวถนนวิทยา	ผอ.กองการศึกษาฯ	ผอ.สส.รร.หัวถนนวิทยา	น.ส.วันดี น้าฟ้า	๑๐ ม.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.-๑๔.๐๐ น. ณ รร.หัวถนนวิทยา
๒๔	นางปัทมา โชติธเนมธากุล	ครู	๑	๒	บ้านคลองมือไพร	ผอ.กองการศึกษาฯ	ผอ.สส.รร.บ้านคลองมือไพร	น.ส.เบญญาภา คงสืบ	๑๑ ม.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น.-๑๑.๓๐ น. ณ รร.บ้านคลองมือไพร
๒๕	น.ส.นันทภักดิ์ กลิ่นสุด	ครู	๑	๒	สวนป่าเขาชะอางค์	ผอ.กองการศึกษาฯ	ผอ.สส.รร.สวนป่าเขาชะอางค์	นางพรทิมา ยิ่งยง	๑๑ ม.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.-๑๔.๐๐ น. ณ รร.สวนป่าเขาชะอางค์
๒๖	น.ส.ศิริดา ภักดีธีระราชันย์	ครู	๑	๒	บ้านเขาชก	ผอ.กองการศึกษาฯ	ผอ.สส.รร.บ้านเขาชก	น.ส.จันทนี ส่งแสง	๑๑ ม.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๓๐ น.-๑๕.๓๐ น. ณ รร.บ้านเขาชก



คู่มือการใช้แบบประเมินวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ  
เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

-----

ส่วนประกอบของแบบประเมิน

แบบประเมิน ประกอบด้วยส่วนสำคัญสองส่วน คือ ส่วนหน้า และส่วนเนื้อหา

1. ส่วนหน้า ประกอบด้วย ชื่อ - สกุลของผู้รับการประเมิน ตำแหน่งปัจจุบันของผู้รับการประเมินวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน หน่วยงานที่ผู้รับการประเมินสังกัด และชื่อสถานศึกษาของผู้รับการประเมิน จากนั้นเป็นคำชี้แจงการตอบและตัวอย่างการตอบ

2. ส่วนเนื้อหา ประกอบด้วยข้อความที่ให้ตอบ (ประเมิน) แบบประเมินมีทั้งหมด 5 ตอนแต่ละตอนมีข้อความจำนวน 20 หรือ 30 ข้อ แต่ละข้อความมีมาตราประเมินค่า 6 ระดับ คือ จริงที่สุด จริง ค่อนข้างจริง ค่อนข้างไม่จริง ไม่จริง และไม่จริงเลย

ต่อไปนี้เป็นตัวอย่างส่วนหน้าและส่วนเนื้อหา ของแบบประเมิน

แบบประเมินวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่งปัจจุบัน  ครู  รอง ผอ.สถานศึกษา  ผอ.สถานศึกษา

ศึกษานิเทศก์

วิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน  ข้าราชการ  ข้าราชการพิเศษ

เชี่ยวชาญ  เชี่ยวชาญพิเศษ

สำนัก/กองสถานศึกษา .....เทศบาล .....

อำเภอ.....จังหวัด.....

คู่มือการใช้แบบประเมินวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ  
(การประเมินด้านที่ 1)

แบบประเมินวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ  
เพื่อให้พนักงานครูเทศบาลมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ข้อมูลผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล .....

ตำแหน่งปัจจุบัน  ครู  รอง ผอ.สถานศึกษา  ผอ.สถานศึกษา  
 ผอ.กองการศึกษา  รอง ผอ.สำนักงานการศึกษา  ผอ.สำนักงานการศึกษา  
 ศึกษานิเทศก์

วิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน  ข้าราชการ  ข้าราชการพิเศษ  
 เชี่ยวชาญ  เชี่ยวชาญพิเศษ

ชื่อสถานศึกษา .....เทศบาล .....

อำเภอ.....จังหวัด.....

**คำชี้แจง** แบบประเมินนี้ใช้เป็นเครื่องมือสำหรับกรรมากรรวบรวมข้อมูล เพื่อการประเมินให้พนักงานครูเทศบาลมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ แบบประเมินมี 5 ขั้นตอน แต่ละตอนเป็นข้อความเกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้รับการประเมิน ประกอบด้วยมาตรฐานประเมินค่า 6 ระดับ ในการประเมิน ขอให้กรรมการพิจารณาว่า แต่ละข้อความที่กล่าวเกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้รับการประเมินตรงกับความเป็นจริงเพียงใด แล้วเขียนเครื่องหมาย  $\surd$  ลงบน ..... ของระดับการประเมินซึ่งมีตั้งแต่จริงที่สุด.....ถึง ไม่จริงเลย ขอให้ศึกษาตัวอย่างต่อไปนี้

ข้อความ	ระดับการประเมิน					
	จริงที่สุด	จริง	ค่อนข้างจริง	ค่อนข้างไม่จริง	ไม่จริง	ไม่จริงเลย
ตอนที่ ก พฤติกรรมร่วมมือ						
1. แม้จะไม่ชอบเพื่อนบางคน แต่ถ้าได้รับมอบงานให้ทำร่วมกัน เขาก็ตั้งใจทำ.....	6	$\surd$ 5	4	3	2	1
2. ถ้าเขาทำกิจกรรมที่ชอบยังไม่เสร็จ เขาจะไม่ทำกิจกรรมอื่นแม้อถึงเวลาที่ควรทำก็ตาม.....	6	5	4	$\surd$ 3	2	1
3. ....						

**ความหมาย** ใน ข้อ 1 แสดงว่าผู้ที่ท่านประเมิน ได้ปฏิบัติตามเหตุการณ์ในข้อความดังกล่าวในระดับจริง  
ใน ข้อ 2 แสดงว่า เขาได้ปฏิบัติตามเหตุการณ์ดังกล่าวในระดับ ค่อนข้างไม่จริง

คำชี้แจง ขอให้ท่านอ่านข้อความต่อไปนี้ แล้วประเมินตามความเป็นจริงเกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้รับการประเมิน โดยประเมินให้ครบทุกข้อ

ข้อความ	ระดับการประเมิน					
	จริงที่สุด	จริง	ค่อนข้างจริง	ค่อนข้างไม่จริง	ไม่จริง	ไม่จริงเลย
<b>ตอนที่ 1 พฤติกรรมการรักษาระเบียบวินัย</b>						
1. เขาเป็นคนที่ไม่มีการวางแผนในการใช้เวลา.....	1	2	3	4	5	6
2. เขามักเข้าประชุม หลังเริ่มประชุมไปแล้ว.....	1	2	3	4	5	6
3. หากยืมเงินเพื่อน เขาใช้คืนช้ากว่ากำหนดเสมอ.....	1	2	3	4	5	6
4. ถ้าไม่พอใจเพื่อนในที่มเดียวกัน เขาจะเลิกทำงานนั้น.....	1	2	3	4	5	6
5. แม้งานที่ได้รับมอบหมายมีมาก เขาก็ทำได้สำเร็จทุกงาน.....	6	5	4	3	2	1
6. เขาเอาใจใส่คนในครอบครัวสม่ำเสมอ.....	6	5	4	3	2	1
7. เขาสนใจกับปัญหาในหน่วยงาน ในส่วนที่กระทบผลประโยชน์ของตนเองเท่านั้น .....	1	2	3	4	5	6
8. ถ้าปฏิบัติตามกฎหมายแล้วมีปัญหาอุปสรรค เขาหลีกเลี่ยงที่จะปฏิบัติตาม ...	1	2	3	4	5	6
9. การปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาขึ้นอยู่กับความพอใจของเขาเป็นสำคัญ.....	1	2	3	4	5	6
10. เมื่อมีงานต้องทำเพิ่มขึ้น เขาจะทำงานนั้นจนเสร็จ แม้ต้องทำนอกเวลาราชการ.....	6	5	4	3	2	1
11. ไม่ว่าผู้มาขอรับบริการจะเป็นใคร เขาให้บริการแก่ทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน...	6	5	4	3	2	1
12. เขาจะกล่าวโทษผู้อื่น เมื่อมีหลักฐานอย่างเพียงพอเท่านั้น.....	6	5	4	3	2	1
13. ในการปฏิบัติหน้าที่ เขามักยินยอมผ่อนปรนให้ผู้มีอำนาจหรือผู้มีบุญคุณเป็นกรณีพิเศษ.....	1	2	3	4	5	6
14. ในการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อขอมติ / เลื่อนวิทยฐานะ เขาให้คนอื่นช่วยทำให้เป็นส่วนใหญ่.....	1	2	3	4	5	6
15. เขามีได้ไม่มีตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้จัดการห้างหุ้นส่วน หรือบริษัทหรือกิจการใดใด.....	6	5	4	3	2	1
16. เขามักให้การช่วยเหลือสนับสนุนพรรคการเมืองที่เขาชื่นชอบอย่างเปิดเผย..	1	2	3	4	5	6
17. แม้เป็นเรื่องเล็กน้อย เขาก็ไม่เคยละเมิดหรือทำผิดกฎหมาย.....	6	5	4	3	2	1
18. เขาปฏิบัติตามระเบียบวินัยเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน .....	6	5	4	3	2	1
19. หากมีสิ่งบ่งบอกว่าเพื่อนร่วมงานมีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัย เขาจะแนะนำตักเตือนเพื่อน เพื่อให้แก้ไขพฤติกรรมนั้น.....	6	5	4	3	2	1
20. แม้ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เขาก็นับสนุนให้กำลังใจแก่ผู้ที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย.....	6	5	4	3	2	1

ข้อความ	ระดับการประเมิน					
	จริงที่สุด	จริง	ค่อนข้างจริง	ค่อนข้างไม่จริง	ไม่จริง	ไม่จริงเลย
<b>ตอนที่ 2 ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ</b>						
21. ไม่ว่าจะอยู่ในสถานการณ์ใด เขาก็พูดถึงอาชีพของเขาในทางบวก.....	6	5	4	3	2	1
22. เขาพร้อมที่จะเข้าร่วมในการพัฒนาวิชาชีพสู่ความเป็นเลิศอย่างเต็มที่.....	6	5	4	3	2	1
23. เขาอุทิศเวลาและทุ่มเทให้งาน แม้ไม่ใช่เวลาราชการ.....	6	5	4	3	2	1
24. เขาแสดงถึงความไม่พึงพอใจกับงานที่ทำ.....	1	2	3	4	5	6
25. เขาพยายามปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นในการทำงาน.....	6	5	4	3	2	1
26. เขาทำงานเพียงแต่ให้เสร็จ โดยไม่สนใจว่าผลงานจะเป็นอย่างไร.....	1	2	3	4	5	6
27. เขาเคยเรียกร้องความถูกต้องและความเป็นธรรมในวิชาชีพ.....	6	5	4	3	2	1
28. เขาจะชี้แจงให้ผู้อื่นเข้าใจอย่างถูกต้องในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ.....	6	5	4	3	2	1
29. เขายอมรับในศักยภาพของเพื่อนร่วมงานแต่ละคน.....	6	5	4	3	2	1
30. เขาชอบวิพากษ์วิจารณ์ผลงานของเพื่อนในทางลบ.....	1	2	3	4	5	6
31. เขาแสดงความยินดีกับเพื่อนร่วมวิชาชีพที่ประสบความสำเร็จในการทำงาน.....	6	5	4	3	2	1
32. เขาพอใจที่จะปฏิบัติตามแบบอย่างเพื่อนร่วมวิชาชีพที่ประสบความสำเร็จในงาน.....	6	5	4	3	2	1
33. เขาเลือกที่จะทำงานกับเพื่อนร่วมงานที่ชอบพอเท่านั้น.....	1	2	3	4	5	6
34. เขารับฟังความเห็นของเพื่อนร่วมงานทุกคน แม้จะไม่ตรงกับความเห็นของเขาก็ตาม.....	6	5	4	3	2	1
35. เขาสละเวลาเพื่อให้คำแนะนำช่วยเหลือกับเพื่อนที่ประสบปัญหาในงาน.....	6	5	4	3	2	1
36. เขาพยายามปรับปรุงวิธีทำงานของเขาอยู่เสมอ.....	6	5	4	3	2	1
37. เขาไม่เคยปฏิเสธเมื่อผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงานขอความช่วยเหลือ.....	6	5	4	3	2	1
38. เขาไม่ยอมทำงานอื่น ที่นอกเหนือจากงานในภาระหน้าที่ของเขา.....	1	2	3	4	5	6
39. เขาติดยึดอยู่กับแนวความคิดของตน จนไม่ยอมเปิดรับสิ่งใหม่ ๆ จากภายนอก.....	1	2	3	4	5	6
40. เขาศึกษาหาความรู้ใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้พัฒนางานในวิชาชีพ.....	6	5	4	3	2	1
<b>ตอนที่ 3 ความรับผิดชอบในวิชาชีพ</b>						
41. แม้บางครั้งจะเหนื่อยล้า เขายังมุ่งมั่นให้บริการจนประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย.....	6	5	4	3	2	1
42. เขาคำนึงถึงการให้บริการที่ถูกต้องเป็นหลักทุกครั้ง แม้ว่าจะไม่ถูกใจหัวหน้าก็ตาม.....	6	5	4	3	2	1

ข้อความ	ระดับการประเมิน					
	จริงที่สุด	จริง	ค่อนข้างจริง	ค่อนข้างไม่จริง	ไม่จริง	ไม่จริงเลย
43. ถ้าเป็นเวลานอกราชการ เขามักปฏิเสธการให้บริการแก่ผู้ที่ไม่ใช่พวกเดียวกัน.....	1	2	3	4	5	6
44. เขาเต็มใจให้บริการแก่ทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีเงื่อนไขว่าผู้รับบริการเป็นใคร.....	6	5	4	3	2	1
45. ถ้าเผชิญปัญหาจากการปฏิบัติงาน เขามักปล่อยให้เวลาช่วยเยียวยาแก้ไข.....	1	2	3	4	5	6
46. ไม่ว่าผลจากการปฏิบัติหน้าที่จะเป็นเช่นใด เขายอมรับผิดชอบได้ทั้งผิดและชอบ.....	6	5	4	3	2	1
47. เขายินดีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้อื่น เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขการทำงาน.....	6	5	4	3	2	1
48. แม้จะมีความยากลำบาก เขาก็ยังยินดีให้บริการอย่างเต็มความสามารถ.....	6	5	4	3	2	1
49. แม้เป็นงานที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน เขาก็ยังคัดค้านการทำงานนั้นออกไปเรื่อย ๆ.....	1	2	3	4	5	6
50. เมื่อเริ่มต้นทำงานแล้ว เขาพยายามทำงานจนสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้.....	6	5	4	3	2	1
51. เขาพยายามรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างคงเส้นคงวา.....	6	5	4	3	2	1
52. เขาไม่เพิกเฉยที่จะเสริมสร้างชื่อเสียงให้แก่หน่วยงานทุกครั้งเมื่อมีโอกาส.....	6	5	4	3	2	1
53. เขารักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานตลอดมา แม้ผู้ร่วมงานไม่ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ตาม.....	6	5	4	3	2	1
54. แม้มีผู้กล่าวถึงหน่วยงานในทางเสื่อมเสีย เขาก็ยังวางเฉย.....	1	2	3	4	5	6
55. เมื่อหน่วยงานมีกิจกรรม เขาก็ร่วมทำกิจกรรมอย่างเต็มที่.....	6	5	4	3	2	1
56. เขาไม่เคยหลีกเลี่ยงหรือละทิ้งงานในหน้าที่ แม้จะมีภารกิจมาก.....	6	5	4	3	2	1
57. ถ้าหน่วยงานประสบปัญหา เขาจะช่วยคิด ช่วยทำ เพื่อแก้ไขปัญหาให้ผ่านพ้นโดยเร็ว.....	6	5	4	3	2	1
58. ถ้ามีความรู้หรือประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ เขายินดีอาสาเข้าไปช่วยทำงานเพื่อพัฒนาให้องค์กรวิชาชีพก้าวหน้ายิ่งขึ้น.....	6	5	4	3	2	1
59. ถ้ามีค่าใช้จ่ายในการร่วมกิจกรรมซึ่งจัดโดยสมาคมทางวิชาชีพ เขามักพูดบ้ายเบี่ยงที่จะร่วมกิจกรรม.....	1	2	3	4	5	6
60. เมื่อองค์กรวิชาชีพจัดกิจกรรม เขามักไปร่วมกิจกรรมด้วย.....	6	5	4	3	2	1
<b>ตอนที่ 4 การประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี</b>						
61. เขาดูแลช่วยเหลือพ่อ-แม่/ผู้มีพระคุณอย่างสม่ำเสมอตลอดมา.....	6	5	4	3	2	1
62. เขาให้ความอุปการะแก่พ่อ แม่/ผู้มีพระคุณ.....	6	5	4	3	2	1

ข้อความ	ระดับการประเมิน					
	จริงที่สุด	จริง	ค่อนข้างจริง	ค่อนข้างไม่จริง	ไม่จริง	ไม่จริงเลย
63. แม้จะเป็นทรัพย์สินเพียงเล็กน้อยของทางราชการ เขาก็ไม่เคยนำไปใช้ส่วนตัว.....	6	5	4	3	2	1
64. แม้จะมีโอกาส เขาก็ไม่เคยหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่.....	6	5	4	3	2	1
65. เขาปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน.....	6	5	4	3	2	1
66. เขาให้ข้อมูลที่ไม่ตรงกับความเป็นจริง เพื่อประโยชน์ของตนและพวกพ้อง.....	1	2	3	4	5	6
67. เขาเคยเขียนรายงานบางอย่างไม่ตรงกับข้อเท็จจริง.....	1	2	3	4	5	6
68. แม้จะมีการแบ่งพรรคแบ่งพวกในหน่วยงาน เขาก็ยังคงวางตัวเป็นกลาง.....	6	5	4	3	2	1
69. เขาปฏิเสธที่จะรับผลประโยชน์อันมิชอบจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกับงานของเขา.....	6	5	4	3	2	1
70. แม้งานจะยากและมีข้อจำกัดเรื่องเวลา เขาก็มุ่งมั่นทำงานจนสำเร็จ.....	6	5	4	3	2	1
71. แม้ว่าเพื่อนร่วมงานจะละวางงานที่ทำมาด้วยกัน เขาก็ยังมุ่งมั่นทำงานต่อจนสำเร็จ.....	6	5	4	3	2	1
72. เขาละทิ้งงานที่รับผิดชอบได้ทันที ถ้าหากพบว่างานนั้นมีปัญหา และอุปสรรค.....	1	2	3	4	5	6
73. เขามักอ้างติดธุระสำคัญเสมอ เมื่อถูกชักชวนให้ไปช่วยงานในกิจกรรมการกุศล.....	1	2	3	4	5	6
74. เขาหลีกเลี่ยงที่จะบริจาคเงินให้กับงานการกุศล.....	1	2	3	4	5	6
75. เขามักชักชวนให้เพื่อนร่วมงานช่วยส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม.....	6	5	4	3	2	1
76. เขาไม่สนใจดูแลรักษาสถานที่ทำงานให้อยู่ในสภาพเรียบร้อย.....	1	2	3	4	5	6
77. เขาไม่ปฏิบัติตามนโยบายประหยัดพลังงานของหน่วยงาน.....	1	2	3	4	5	6
78. เขาให้อภัยผู้อื่นเสมอ แม้ว่าผู้นั้นจะเคยทำให้เขาเดือดร้อน.....	6	5	4	3	2	1
79. เขาชื่นชมยินดีในความสามารถและความสำเร็จของเพื่อนร่วมงาน.....	6	5	4	3	2	1
80. แม้บางครั้งจะมีปัญหาเกี่ยวกับเพื่อนร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชา แต่เขาก็ไม่เคยนำไปพุดจาให้ร้ายลับหลัง.....	6	5	4	3	2	1
<b>ตอนที่ 5 การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม</b>						
81. เขาคำนึงถึงสิทธิของผู้อื่น แม้ผู้อื่นจะไม่เรียกร้องสิทธิของตน.....	6	5	4	3	2	1

ข้อความ	ระดับการประเมิน					
	จริงที่สุด	จริง	ค่อนข้างจริง	ค่อนข้างไม่จริง	ไม่จริง	ไม่จริงเลย
82. เขายอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น แม้เขาจะไม่เห็นด้วยกับ ความคิดเห็นนั้น ๆ .....	6	5	4	3	2	1
83. เขาเปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้แสดงความสามารถให้ปรากฏ.....	6	5	4	3	2	1
84. เขายินดีปรับเปลี่ยนความคิดเห็น หากผู้อื่นมีความคิดเห็นที่ดีกว่า.....	6	5	4	3	2	1
85. เขาไม่เคยทอดทิ้งเพื่อนร่วมงาน แม้ที่งานเผชิญปัญหาวิกฤต.....	6	5	4	3	2	1
86. เขาพยายามหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความแตกแยกในหมู่คณะ.....	6	5	4	3	2	1
87. เขาคำนึงถึงหมู่คณะก่อนตัดสินใจในเรื่องที่มีผลต่อส่วนรวม.....	6	5	4	3	2	1
88. เขายึดผลประโยชน์และสิทธิของตนเองมากกว่าผลประโยชน์และสิทธิ ของผู้อื่น.....	1	2	3	4	5	6
89. เขาใช้จ่ายเงินโดยไม่คำนึงถึงรายได้.....	1	2	3	4	5	6
90. เขามักจะกู้หรือยืมเงินจากเพื่อนหรือผู้ใกล้ชิด.....	1	2	3	4	5	6
91. เขากู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินมาใช้จ่ายเป็นประจำ.....	1	2	3	4	5	6
92. เขาจัดการรายได้เหมาะสมเพียงพอกับการใช้จ่าย.....	6	5	4	3	2	1
93. เขาใช้เงินเกินรายได้ที่ได้รับในแต่ละเดือน.....	1	2	3	4	5	6
94. เขามักจะใช้สิ่งเสพติด เมื่อเกิดความเครียดหรือมีปัญหา.....	1	2	3	4	5	6
95. เขาไม่สูบบุหรี่ แม้ผู้ใกล้ชิดจะสูบบุหรี่หรือชักชวนให้สูบบุหรี่.....	6	5	4	3	2	1
96. เขาดื่มสุราหรือของมึนเมาเป็นประจำ แม้ผู้ใกล้ชิดแนะนำตัดกเดือน.....	1	2	3	4	5	6
97. แม้ว่าการเล่นบางชนิดจะได้รับอนุญาตตามกฎหมาย เขาก็ไม่เล่น การเล่นนั้น.....	6	5	4	3	2	1
98. เขาชอบเที่ยวกลางคืนเป็นประจำ.....	1	2	3	4	5	6
99. เขามักจะชวนเพื่อน ๆ ไปเที่ยวกลางคืนถ้ามีโอกาส.....	1	2	3	4	5	6
100. เขาดำเนินชีวิตอย่างเหมาะสมกับอัตภาพ.....	6	5	4	3	2	1

ผลการประเมิน คะแนนเต็ม 100 คะแนน คะแนนที่ได้.....คะแนน

ลงชื่อ.....กรรมการประเมิน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



แบบรายงานสรุปผลการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
ของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี  
ที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินรอบเดือน ตุลาคม 2565 (วิทยฐานะครูชำนาญการ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน	สังกัด / โรงเรียน	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านเฉลี่ย	1.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ				2.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน				3.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่			
							กรรมกร คนที่1	กรรมกร คนที่2	กรรมกร คนที่3	เฉลี่ย (100)	กรรมกร คนที่1	กรรมกร คนที่2	กรรมกร คนที่3	เฉลี่ย (100)	กรรมกร คนที่1	กรรมกร คนที่2	กรรมกร คนที่3	เฉลี่ย (100)
1	น.ส.พิมพ์พรอรุณ สุวรรณนพ	ครู	ครูชำนาญการ	อนุบาลเมืองใหม่ฯ	100	65	95.00	97.00	98.00	96.67	95.00	93.00	92.00	93.33	96.00	95.00	95.00	95.33
2	น.ส.อุบล คงสวัสดิ์	ครู	ครูชำนาญการ	อนุบาลเมืองใหม่ฯ	100	65	94.00	97.00	98.00	96.33	94.00	93.00	92.00	93.00	95.00	95.00	95.00	95.00
3	น.ส.นารีรัตน์ ศรีมหาพรหม	ครู	ครูชำนาญการ	อนุบาลเมืองใหม่ฯ	100	65	93.00	97.00	98.00	96.00	93.00	93.00	92.00	92.67	95.00	95.00	95.00	95.00
4	นายเจษฎา สังข์ทอง	ครู	ครูชำนาญการ	อนุบาลเมืองใหม่ฯ	100	65	94.00	97.00	97.00	96.00	94.00	94.00	92.00	93.33	94.00	94.00	94.00	94.00
5	นางวารุณี จันทพร	ครู	ครูชำนาญการ	อนุบาลเมืองใหม่ฯ	100	65	95.00	98.00	98.00	97.00	95.00	93.00	92.00	93.33	94.00	95.00	95.00	94.67
6	นางพรทิพย์ จารุรัตน์มณี	ครู	ครูชำนาญการ	อนุบาลเมืองใหม่ฯ	100	65	98.00	97.00	97.00	97.33	93.00	92.00	92.00	92.33	94.00	94.00	94.00	94.00
7	นางนุชนาถ อนุรักษ์ชนกุล	ครู	ครูชำนาญการ	อนุบาลเมืองใหม่ฯ	100	65	93.00	98.00	98.00	96.33	93.00	93.00	92.00	92.67	93.00	95.00	95.00	94.33
8	นางณัฐริตา อินทิม	ครู	ครูชำนาญการ	อนุบาลเมืองใหม่ฯ	100	65	93.00	97.00	97.00	95.67	93.00	93.00	92.00	92.67	95.00	94.00	94.00	94.33
9	น.ส.วรรณภา แพทยกุล	ครู	ครูชำนาญการ	อนุบาลเมืองใหม่ฯ	100	65	92.00	97.00	97.00	95.33	92.00	93.00	92.00	92.33	94.00	94.00	94.00	94.00
10	นางอัญญาภัทร วงศ์วรรคต์	ครู	ครูชำนาญการ	อนุบาลเมืองใหม่ฯ	100	65	92.00	98.00	98.00	96.00	92.00	93.00	92.00	92.33	94.00	94.00	95.00	94.33
11	นางชัชชนิษฐ์ อ่างเข็ม	ครู	ครูชำนาญการ	อนุบาลเมืองใหม่ฯ	100	65	92.00	98.00	98.00	96.00	92.00	92.00	92.00	92.00	94.00	94.00	95.00	94.33
12	น.ส.ฐิติมา ปานทอง	ครู	ครูชำนาญการ	อนุบาลเมืองใหม่ฯ	100	65	92.00	97.00	97.00	95.33	92.00	92.00	92.00	92.00	93.00	94.00	94.00	93.67
13	น.ส.สุภาภรณ์ อารีชัย	ครู	ครูชำนาญการ	อนุบาลเมืองใหม่ฯ	100	65	92.00	97.00	96.00	95.00	92.00	92.00	90.00	91.33	94.00	93.00	93.00	93.33
14	นายสุริโย ผัวะสูงเนิน	ครู	ครูชำนาญการ	ชุมชนวัดหนองค้อ	100	65	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	94.00	93.00	94.00	95.00	95.00	94.00	94.67
15	นายสายชล ช่างโรจน์	ครู	ครูชำนาญการ	ชุมชนวัดหนองค้อ	100	65	93.00	94.00	95.00	94.00	93.00	94.00	92.00	93.00	94.00	94.00	92.00	93.33
16	น.ส.สุรีรัตน์ โพธิ์เสียม	ครู	ครูชำนาญการ	ชุมชนวัดหนองค้อ	100	65	95.00	93.00	95.00	94.33	95.00	93.00	91.00	93.00	94.00	94.00	93.00	93.67
17	น.ส.ทัศนีย์ อู่ชัยมาย์	ครู	ครูชำนาญการ	ชุมชนวัดหนองค้อ	100	65	94.00	94.00	95.00	94.33	94.00	92.00	91.00	92.33	94.00	92.00	92.00	92.67
18	นางนพพร มาลัย	ครู	ครูชำนาญการ	ชุมชนวัดหนองค้อ	100	65	93.00	95.00	95.00	94.33	95.00	93.00	92.00	92.00	94.00	94.00	93.00	93.67
19	นายอินทวิช เสนะฮาด	ครู	ครูชำนาญการ	พยุหะวิทยายา	100	65	95.00	94.00	94.00	94.33	94.00	92.00	93.00	93.33	94.00	93.00	94.00	93.67
20	นางสุรีย์ คุ้มะม่วง	ครู	ครูชำนาญการ	พยุหะวิทยายา	100	65	94.00	94.00	94.00	94.00	94.00	92.00	92.00	92.67	94.00	93.00	94.00	93.67
21	น.ส.สิริกัญญา สมบูรณ์เลิศศิริ	ครู	ครูชำนาญการ	พยุหะวิทยายา	100	65	94.00	94.00	94.00	94.00	94.00	92.00	93.00	93.00	95.00	93.00	94.00	93.67
22	น.ส.ธนิษฐา บุญมี	ครู	ครูชำนาญการ	ท่าข้ามพิทยาคม	100	65	94.00	94.00	100.00	96.00	93.00	95.00	100.00	96.00	94.00	95.00	100.00	96.33

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน	สังกัด / โรงเรียน	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านเฉลี่ย	1.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ				2.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน				3.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่			
							กรรมการคนที่1	กรรมการคนที่2	กรรมการคนที่3	เฉลี่ย (100)	กรรมการคนที่1	กรรมการคนที่2	กรรมการคนที่3	เฉลี่ย (100)	กรรมการคนที่1	กรรมการคนที่2	กรรมการคนที่3	เฉลี่ย (100)
23	น.ส.นันทภักดิ์ กลิ่นสุด	ครู	ครูชำนาญการ	สวนป่าเขาชะอางค์	100	65	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.33	94.00	95.00	96.00	95.00	
24	น.ส.ศิรดา ภักดีธีระราชันย์	ครู	ครูชำนาญการ	บ้านเขาชก	100	65	94.00	95.00	95.00	94.67	94.00	95.00	94.67	94.00	95.00	95.00	94.67	
25	นางปัทมา โชติอินเมธากุล	ครู	ครูชำนาญการ	บ้านคลองมือโพธิ์	100	65	95.00	95.00	94.00	94.67	94.00	95.00	94.67	94.00	95.00	95.00	94.67	
26	นายศรภาณุ ก่องแดง	ครู	ครูชำนาญการ	หัวถนนวิทยา	100	65	94.00	93.00	91.00	92.67	92.00	92.00	94.00	91.00	90.00	90.00	90.33	