



คู่มือฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ อบจ.ชลบุรี สำนักปลัด อบจ. ฝ่ายนิติการ โทร.๐-๓๘๓๙-๘๐๓๘ ต่อ ๑๒๔

ที่ ขบ ๕๑๐๐๑/๐๐๗

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด อบจ.ชลบุรี ทุกส่วน

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาบันทึกข้อความสำนักปลัด อบจ.ที่ ขบ ๕๑๐๐๑/๓๕๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขอเชิญผู้บริหารและคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีร่วมประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(Signature)

(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

ได้รับต้นฉบับแล้ว

- ๑. นายก อบจ. *ท.ก.ว. แก้ว* / ๖ มค ๖๕
- ๒. รองนายก. *ท.ก.ว.* / ๖ มค. ๖๖
- ๓. เลขานุการนายก..... /
- ๔. ที่ปรึกษานายก..... /
- ๕. ปลัด อบจ. *?* *สินธุพิทา* / ๖/๑/๖๖
- ๖. รองปลัด อบจ. *?* /
- ๗. ทน.สำนักปลัดฯ..... /
- ๘. เลขานุการ อบจ. *น.ก.ว. ใจดี* / ๖/๑/๖๖
- ๙. ผอ.กองยุทธศาสตร์ฯ *ก.ว.* / ๖/๑/๖๖
- ๑๐. ผอ.กองคลัง..... *ว.ก.ว.* / ๖/๑/๖๖
- ๑๑. ผอ.สำนักช่าง..... *ก.ว.* / ๖/๑/๖๖
- ๑๒. ผอ.กองสวัสดิการสังคม *ก.ว.* / ๖ ม.ค. ๖๖
- ๑๓. ผอ.กองทัสดา..... *ก.ว.* / ๖/๑/๖๖
- ๑๔. ผอ.กองศึกษา..... *ก.ว.* / ๖/๑/๖๖
- ๑๕. ผอ.กองการท้องถิ่นฯ..... *ก.ว.* / ๖/๑/๖๖
- ๑๖. ผอ.กองการเจ้าหน้าที่..... *ก.ว.* / ๖/๑/๖๖
- ๑๗. ผอ.กองสาธารณสุข..... *ก.ว.* / ๖/๑/๖๖
- ๑๘. ทน.หน่วยตรวจสอบฯ..... *ก.ว.* / ๖/๑/๖๖

รองนายก. *ก.ว. ๖๕๖* / ๖ มค ๖๕

ปลัด อบจ. *ก.ว. ๖๕๖* / ๖ มค ๖๕

รองปลัด อบจ. /

ทน.ส่วน..... /

ทน.ฝ่าย..... *ก.ว. ๖๕๖* / ๖ มค ๖๕

จนท..... /

ผู้พิมพ์..... *ก.ว. ๖๕๖* / ๖ มค ๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ อบจ.ชลบุรี สำนักปลัด อบจ. ฝ่ายนิติการ โทร.๐-๓๘๓๙-๘๐๓๘ ต่อ ๑๒๔

ที่ ขบ ๕๑๐๐๑/๘๑๖

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด อบจ.ชลบุรี ทุกส่วน

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาบันทึกข้อความสำนักปลัด อบจ.ที่ ขบ ๕๑๐๐๑/๓๕๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขอเชิญผู้บริหารและคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีร่วมประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ อบจ.ชลบุรี สำนักงานปลัด อบจ. ฝ่ายนิติการ โทร.๐-๓๘๓๙-๘๐๓๘ ต่อ ๑๒๔

ที่ ขบ ๕๑๐๐๑/๓๕๖

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

รองนายก... 1 อบจ.
6772
๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕
เวลา 11.10 น.

ปลัด อบจ.
ที่ 17386
26 ธ.ค. 2565
เวลา 16.32น.

นายก อบจ.
bill
๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕
เวลา 1๕:๕๐น.

๑. เรื่องเดิม

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ITA ๒๐๒๓) ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามข้อมูลที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดให้นำเข้าสู่ระบบเว็บไซต์ของ อบจ.ชลบุรี จำนวน ๔๓ หัวข้อ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) ข้อ O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยเกี่ยวกับการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดการวิเคราะห์ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เห็นควรดำเนินการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเชิญผู้บริหารและคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ร่วมประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในบันทึกที่แนบมาพร้อมนี้

KS

(นายเรวัต ผลลูกอินทร์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕

- เห็นชอบ
- ลงนามแล้ว

ay

(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕

(นายกสิน คงคำทิพย์)

นิติกรชำนาญการ

(นางสาวนันทนา อุดมมันฉาร)

หัวหน้าฝ่ายนิติการ

(นางสาวมณฑา บุญวิสุทธิธานนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

27 ธ.ค. 2565

ระเบียบวาระการประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ กรอบระยะเวลาการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จะดำเนินการ
เริ่มประเมินในช่วงเดือนมกราคม และจะประกาศผลการประเมินในช่วงเดือนสิงหาคม

๑.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
ได้ผลคะแนนเฉลี่ย ๘๓.๑๑

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผลคะแนนการประเมินรายตัวชี้วัด

๓.๒ ผลการวิเคราะห์ ปัญหาและอุปสรรค และความเห็นของผู้ตรวจสอบ ในการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ การลงทะเบียนเข้าใช้ระบบและนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ และแนวทางในการแก้ไข
ข้อบกพร่องการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(EIT) ให้ได้ผลคะแนนดีขึ้น

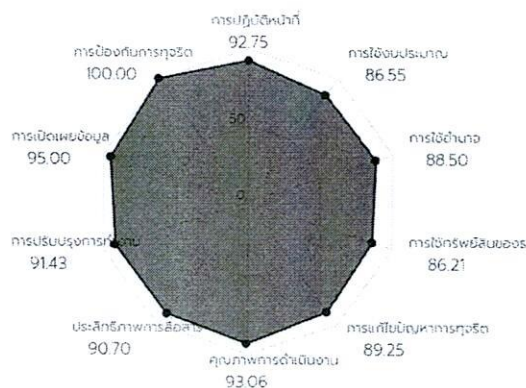
๔.๒ การแนวทางเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ (OIT) และชี้แจงให้แต่ละสำนัก/กองทราบความรับผิดชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ร้อยละ ๘๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ได้เข้าร่วมรับการประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสดังกล่าว ปรากฏว่าได้คะแนนผลการประเมิน ๙๓.๑๑ ซึ่งสามารถแยกคะแนนออกตามเครื่องมือที่ใช้ประเมินเป็น ๓ เครื่องมือ ได้แก่ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)



เครื่องมือที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปีได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๗๕
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๕๕
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๕๐
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๒๑
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๒๕

เครื่องมือที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

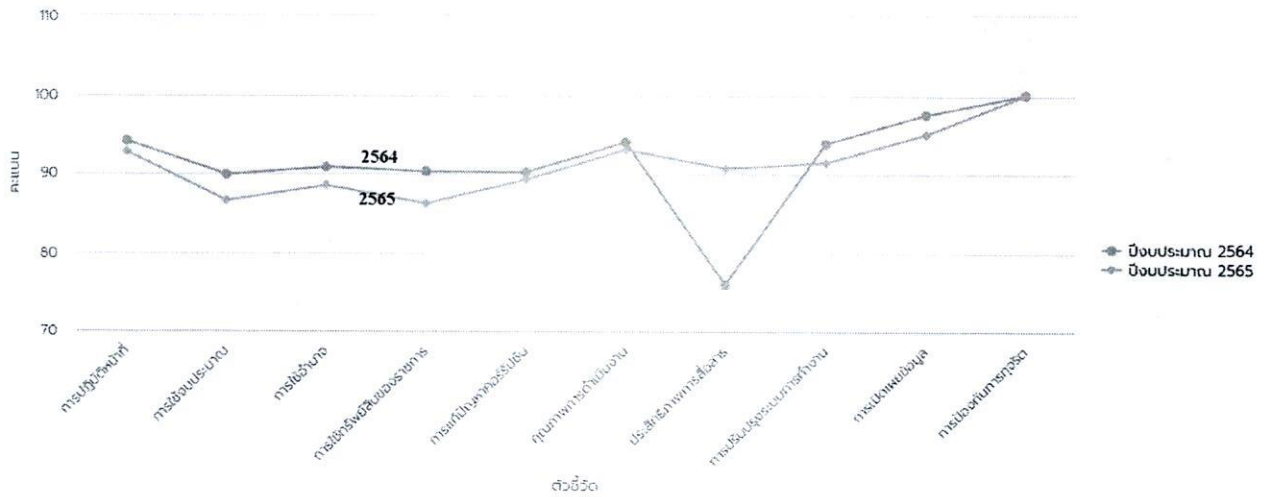
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๐๖
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๔๓

เครื่องมือที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๕๐

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐



ปีที่เปรียบเทียบ

	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565
การปฏิบัติงานที่	94.14	92.75
การใช้งบประมาณ	89.85	86.55
การใช้จ่าย	90.82	88.5
การใช้จ่ายเงินของราชการ	90.27	86.21
การแก้ไขปัญหาหรือรับเงิน	90.18	89.25
คุณภาพการดำเนินงาน	94.02	93.06
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	75.99	90.7
การปรับปรุงระบบการทำงาน	93.84	91.43
การเปิดเผยข้อมูล	97.5	95
การป้องกันการทุจริต	100	100

เมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๒ พบว่ามีคะแนนผลการประเมินที่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยยะสำคัญ ซึ่งสามารถจำแนกการเปลี่ยนแปลงของคะแนน ตามเครื่องมือการประเมินฯ ได้ดังนี้

เครื่องมือที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (IIT)

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนลดลง ๑.๓๙

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนลดลง ๓.๓

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนลดลง ๒.๓๒

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนลดลง ๔.๐๖

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนลดลง ๐.๙๓

เครื่องมือที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนลดลง ๐.๙๖

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเพิ่มขึ้น ๑๔.๗๑

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนลดลง ๒.๔๑

เครื่องมือที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนลดลง ๒.๕

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้รับคะแนนเต็มเท่าเดิม

ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีสัดส่วนที่คะแนนลดลง ๗ ตัวชี้วัด และคะแนนลดลงทุกเครื่องมือที่ได้ชี้วัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งเครื่องมือที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (IIT) มีคะแนนลดลง ๕ ตัวชี้วัด ในส่วนเครื่องมือที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐที่มารับบริการหรือมาติดต่อกับหน่วยงาน ภายในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) มีเฉพาะในตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งมีคะแนนคะแนนที่เพิ่มขึ้นจากการแก้ไขตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่ตัวชี้วัดที่ ๖ และตัวชี้วัดที่ ๘ ก็มีคะแนนลดลง เช่นเดียวกับตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลในเครื่องมือที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ก็มีคะแนนลดลงเช่นกัน ซึ่งหากใช้เกณฑ์ร้อยละ ๙๐ เป็นมาตรฐานสามารถแยกพิจารณาได้ดังนี้

เครื่องมือที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (IIT) มีคะแนนลดลงทุกตัวชี้วัด เมื่อพิจารณาแต่ละตัวชี้วัด จะเห็นได้ว่ามีประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						85.89
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	4.44%	0.74%	25.93%	68.89%	86.50	
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	3.70%	2.22%	28.89%	65.19%	85.27	

I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด						87.26
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.96%	32.59%	64.44%	87.26	

I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร						86.83
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.74%	1.48%	24.44%	73.33%	90.20	
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	3.70%	5.19%	30.37%	60.74%	82.80	
พร้อมรับฟังข้อคิด หากความคิดผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.74%	4.44%	26.67%	68.15%	87.48	

จะเห็นได้ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เป็นประเด็นในเรื่องขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อเป็นไปตามที่กำหนดการให้บริการหรือปฏิบัติงานแก่ผู้มาติดต่อเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันและพฤติกรรมในการปฏิบัติงานในการให้ความสำคัญตามหน้าที่ ยังมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

I7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						75.20
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.74%	10.37%	51.85%	37.04%	75.20	

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						88.07
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
โปร่งใส ตรวจสอบได้	3.70%	2.96%	20.00%	73.33%	87.71	
เชิญประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	76.30%	16.30%	3.70%	3.70%	88.44	

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						77.99
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
สอบถาม	2.96%	4.44%	43.70%	48.89%	79.64	
ทักท้วง	2.22%	6.67%	42.96%	48.15%	79.13	
ร้องเรียน	8.15%	4.44%	41.48%	45.93%	75.19	

จะเห็นได้ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนในตัวชี้วัดที่ ๒ เป็นประเด็นในเรื่องการใช้งบประมาณ เจ้าหน้าที่ผู้ประเมินยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายตามแผนงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ การตรวจรับพัสดุอยู่เป็นจำนวนมาก ส่งผลให้ผู้เข้ารับการประเมินไม่ทราบถึงการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

113 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด 82.10					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	5.19%	43.70%	51.11%	82.10

114 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด 81.12					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	5.93%	45.19%	48.89%	81.12

115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด 84.83					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด	0.74%	0.74%	42.22%	56.30%	84.83

จะเห็นได้ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ผู้ทำการประเมินได้มีความรู้สึว่าการมอบอำนาจ การประเมินผลหรือการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากผู้บังคับบัญชาได้รับความเป็นธรรมไม่มากพอที่จะประเมินให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีได้รับการประเมินดีที่สุดในที่สุด

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด 76.16					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	2.96%	9.63%	43.70%	43.70%	76.16

121 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 88.73					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.74%	1.48%	28.89%	68.89%	88.73

123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 77.91					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.74%	8.15%	48.15%	42.96%	77.91

124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					83.57
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	2.96%	2.22%	36.30%	58.52%	83.57

จะเห็นได้ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ปัญหาสำคัญที่บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประเมินให้ต่ำที่สุดคือความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติและขั้นตอนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องมากพอ นอกจากนี้ยังเห็นว่า การกำกับดูแลและการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ยังมีไม่มากพอ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					85.19
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เผยแพร่เรื่องการทุจริต	2.22%	2.22%	33.33%	62.22%	85.29
ตรวจสอบการทุจริต	2.22%	2.22%	31.11%	64.44%	86.02
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	3.70%	5.19%	25.93%	65.19%	84.27

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					86.27
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.74%	3.70%	31.85%	63.70%	86.27

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					82.32
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	1.48%	6.67%	37.04%	54.81%	81.83
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	1.48%	6.67%	36.30%	55.56%	82.07
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.74%	5.93%	37.04%	56.30%	83.07
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	0.74%	8.15%	34.81%	56.30%	82.31

จะเห็นได้ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ปัญหาที่พบได้จากประเมินพบว่า บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรียังไม่มีส่วนร่วมกับการร้องเรียน ติดตาม ตรวจสอบ รวมถึงความคืบหน้าที่เพียงพอและการเข้าถึงการดำเนินงานของฝ่ายตรวจสอบทำให้ผลการประเมินได้รับผลการประเมินที่ไม่ดีพอและมีคะแนนลดลง

เครื่องมือที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีคะแนนที่ลดลงบางตัวชี้วัด แต่ก็มีความจำเป็นต้องเฝ้าระวังทุกตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กานติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด						89.44
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กานติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่าง เท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	172%	172%	23.28%	73.28%	89.44	

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

E10 หน่วยงานที่กานติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่						86.21
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี	คะแนน		
หน่วยงานที่กานติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่		86.21%	13.79%	86.21		

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

E14 หน่วยงานที่กานติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดียิ่งขึ้น มากน้อยเพียงใด						89.16
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่กานติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไป มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดียิ่งขึ้น มากน้อย เพียงใด	2.59%	0.86%	23.28%	73.28%	89.16	

จะเห็นได้ว่า เครื่องมือที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีสาเหตุอาจเกิดจากการประชาสัมพันธ์ช่องทางติดต่อให้ประชาชนโดยทั่วไปทราบและการให้บริการประชาชนที่ได้ใช้หน่วยงานที่ให้บริการโดยตรงจึงอาจทำให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการมีความไม่เข้าใจและขาดการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการทำงานได้

เครื่องมือที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) มีบางหัวข้อที่หน่วยงานตรวจสอบได้ให้ความเห็นไว้คือ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน			
แผนการดำเนินงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ควรรีบทระหนักถึงปัญหาและอุปสรรคเพิ่มเติมในทุกๆโครงการ เพื่อให้การสรุปข้อมูลเสนอแนะ(จากหัวข้อ "สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม") มีความสมบูรณ์ของมากขึ้น	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ไม่พบการสรุปผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงไม่พบการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากรายงานดังกล่าว	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร			
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	- นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จัดอยู่ในหัวข้อยเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และอยู่ในส่วนของตัวชี้วัดที่10 การป้องกันการทุจริต ควรให้ผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันเป็นผู้ลงนามประกาศเจตจำนงหรือเป็นผู้ไม่ดำเนินการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับคนในองค์กรได้ปฏิบัติตาม และหากมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารหรือเกิดเหตุการณ์ที่ผู้บริหารสูงสุดไม่สามารถดำเนินการได้ สามารถมอบให้ผู้บริหารดำเนินการแทนได้ และเมื่อผู้บริหารสูงสุดคนใหม่ได้รับการแต่งตั้งแล้ว ให้ดำเนินการลงนามประกาศเจตจำนงนี้ใหม่โดยผู้บริหารคนปัจจุบัน หรือผู้บริหารสูงสุดได้กลับมารับผิดชอบแล้ว ให้ดำเนินการยืนยันถึงการประกาศเจตจำนงนโยบายการป้องกันการทุจริตต่างๆ เพื่อแสดงให้เห็นว่าผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานมีการกำกับติดตามและเฝ้าดูในการดำเนินการอย่างชัดเจนในเรื่องของนโยบายป้องกันการทุจริต	100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

จะเห็นได้ว่า มีข้อมูลบางหัวข้อที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรียังแสดงข้อมูลไม่เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจึงทำให้ข้อมูลที่เผยแพร่ต่อประชาชนขาดตกบกพร่องไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี จึงต้องพัฒนาให้ดีขึ้นและลดข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ดังนี้

สำหรับการแก้ไขปัญหาการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้รับบริการประเมินสามารถเข้าถึงช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ควรจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ทั้งสถานที่ ณ ที่ทำการซึ่งผู้มาขอรับบริการติดต่อ และประชาสัมพันธ์บนโซเชียลมีเดีย เพื่อให้บุคคลภายนอกเข้าถึงการติดต่อกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีมากขึ้น รวมถึงการจัดเรียงหัวข้อบนเว็บไซต์ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้ประชาชนผู้เข้าชมสามารถค้นหาข้อมูลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีได้สะดวกยิ่งขึ้น

แนวทางในการแก้ไขข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน

เครื่องมือ ตัวชี้วัด	ข้อบกพร่อง	วิธีการและแนวทางแก้ไข	ระยะเวลาดำเนินการ และกำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
การเก็บ ข้อมูลจาก บุคลากรใน หน่วยงาน ภาครัฐ (IIT)	การเก็บข้อมูลจาก บุคลากรภายในองค์การ บริหารส่วนจังหวัดชลบุรี มีคะแนนที่ลดลง ในทุกๆ ตัวชี้วัด	วางแผนจัดอบรมให้ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน การเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริตและการปฏิบัติตาม แผนงบประมาณ ระเบียบ วิธีปฏิบัติงานในองค์การ	ดำเนินการโดย เร่งด่วนภายใน ระยะเวลาการ ประเมิน ITA	ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด อบจ.
การเก็บ ข้อมูลจาก การรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ เสียภายนอก (EIT)	การเก็บข้อมูลจากผู้มี ส่วนได้เสียภายนอก องค์การบริหารส่วน จังหวัดชลบุรี ในตัวชี้วัด ที่ ๖ และตัวชี้วัดที่ ๘ มีคะแนนที่ลดลง	วางแผนจัดอบรมให้ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการ ให้บริการประชาชนรวมถึง ให้ความรู้และประชา สัมพันธ์ให้กับประชาชนผู้ ขอรับบริการ รวมถึง ช่องทางติดต่อกับองค์การ บริหารส่วนจังหวัดชลบุรีให้ เข้าถึงประชาชนมากขึ้น	ดำเนินการโดย เร่งด่วนภายใน ระยะเวลาการ ประเมิน ITA	ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด อบจ.
การเปิดเผย ข้อมูลทาง เว็บไซต์ของ หน่วยงาน (OIT)	มีข้อมูลบางหัวข้อที่ แสดงข้อมูลไม่เป็นไป ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจึงทำให้ข้อมูลที่ เผยแพร่ต่อประชาชน ขาดตกบกพร่องไป	ประชุมแบ่งให้หน่วยงานใน สังกัดที่รับผิดชอบดูแล ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยข้อมูล ทางเว็บไซต์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดรวบรวม ข้อมูลมาเผยแพร่ บนเว็บไซต์ พร้อมกำกับให้ แต่ละสำนัก/กองที่ รับผิดชอบแต่ละหัวข้อ ตรวจสอบรายละเอียดให้ ครบถ้วน	ดำเนินการโดย เร่งด่วนเมื่อระบบ ITAS เปิดให้มี การลงข้อมูล และให้ ดำเนินการให้แล้ว เสร็จก่อนระบบ ITAS ปิดให้ลง ข้อมูล	ทุกส่วนราชการ รวบรวมเอกสาร ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดส่ง สำนักปลัด อบจ.

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ กรอกระยะเวลาการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จะดำเนินการ
เริ่มประเมินในช่วงเดือนมกราคม และจะประกาศผลการประเมินในช่วงเดือนสิงหาคม

๑.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
ได้ผลคะแนนเฉลี่ย ๙๓.๑๑

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผลคะแนนการประเมินรายตัวชี้วัด

๓.๒ ผลการวิเคราะห์ ปัญหาและอุปสรรค และความเห็นของผู้ตรวจสอบ ในการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ การลงทะเบียนเข้าใช้ระบบและนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ และแนวทางในการแก้ไข
ข้อบกพร่องการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(EIT) ให้ได้ผลคะแนนดีขึ้น

๔.๒ การแนวทางเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ (OIT) และชี้แจงให้แต่ละสำนัก/กองทราบความรับผิดชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ