



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

ที่ ๖๕๓/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

\*\*\*\*\*

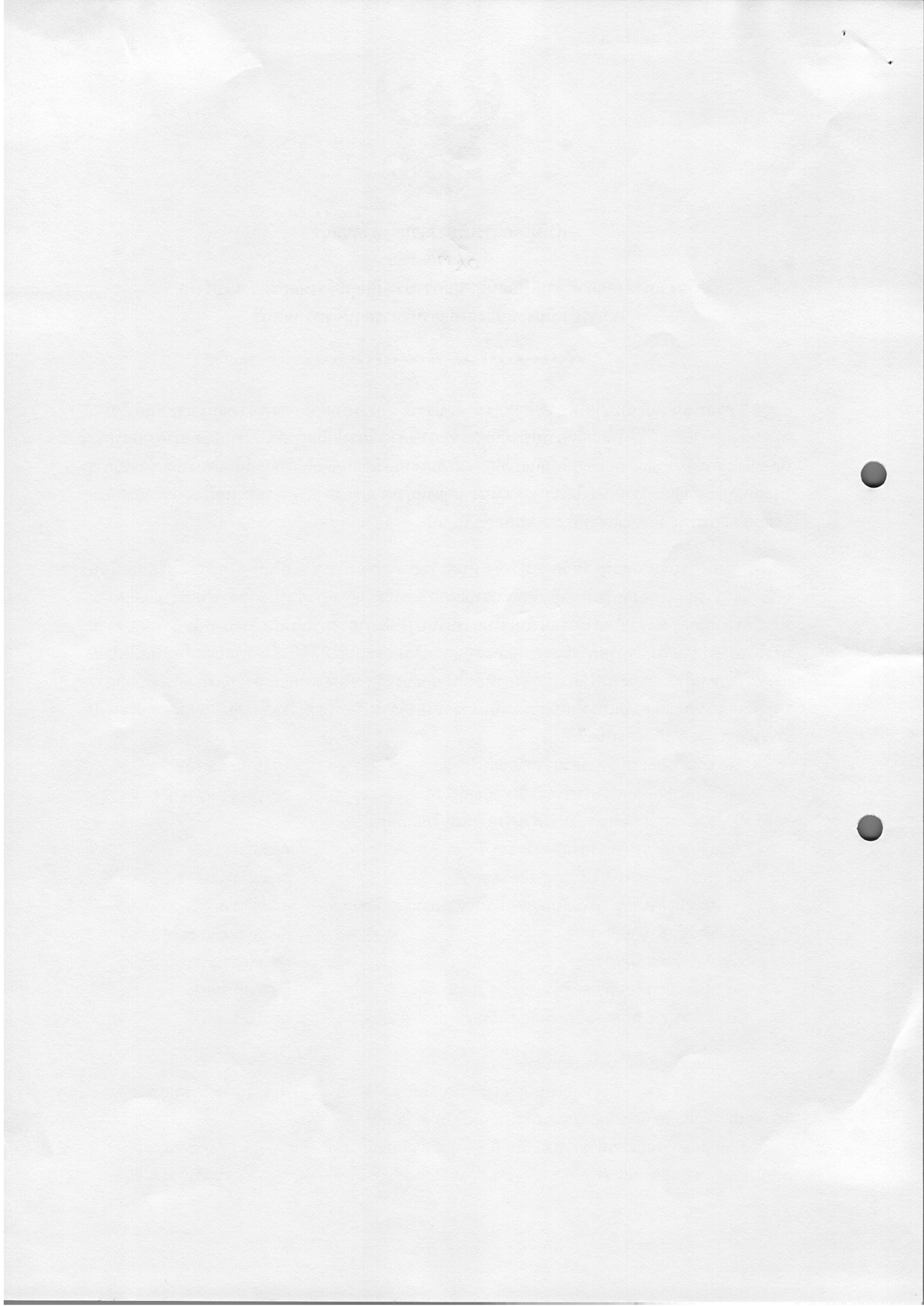
ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือน เครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี โดยมีองค์ประกอบ คณะทำงานและอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี                    | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี                 | รองประธานคณะทำงาน    |
| ตามที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีมอบหมาย          |                      |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี                      | คณะทำงาน             |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี                   | คณะทำงาน             |
| ๕. หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี | คณะทำงาน             |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด อบจ.                                   | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายนิติการ                                      | ผู้ช่วยเลขานุการ     |
| ๘. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ๑ คน                      | ผู้ช่วยเลขานุการ     |
| ๙. ข้าราชการ พนักงานจ้าง สังกัดสำนักปลัด อบจ. ฝ่ายนิติการ  | ผู้ช่วยเลขานุการ     |

ให้คณะทำงานมีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีถัดไป
- ๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมา กำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น





๓) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ดังนี้

๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาก็เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๓.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

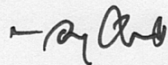
๔) มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕) เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานฯ มอบหมาย

โดยให้คณะทำงาน มีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 28 ม.ค. 2565



(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

482  
1983

*[Handwritten signature]*

Director

Department of Health and Human Services