



**ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี**  
**เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งผู้ปฏิบัติ**  
**ให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี**

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี จะดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีที่ว่าง โดยวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕๒ ข้อ ๑๗๖ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ, ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี (แก้ไข) เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่องตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งบริหาร โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่สอบคัดเลือก**

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗)  
จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก**

มีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๗

๒.๑ มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท.กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ และหรือนักบริหารการศึกษา คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๓ ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานครูเทศบาล รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ หรือบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลระดับ ๗ว หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

๒.๔ เคยดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สังกัดอื่น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ หรือศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๖ ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารการศึกษาที่ ก.ท. กำหนด

**๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร**

๓.๑ ใบสมัครสอบคัดเลือกฯ ที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

- ๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก พร้อมรูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
- ๓.๓ ประวัติการลา และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว
- ๓.๔ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศฯ นี้
- ๓.๕ แบบประเมินเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- ๓.๖ แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
- ๓.๗ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่
- ๓.๘ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- ๓.๙ เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี)

#### **๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก**

ให้ผู้ที่มีประสงค์เข้ารับการสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

#### **๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก**

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกให้ทราบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการโดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี หรือสามารถสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี โทร.๐-๓๘๓๙-๘๐๓๙-๔๐ ต่อ ๑๑๖ ในวันและเวลาราชการ หรือทางอินเทอร์เน็ต [www.chon.go.th](http://www.chon.go.th)

#### **๖. การรับรองจากผู้บังคับบัญชา**

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบและแสดงความคิดเห็นตามแบบใบสมัคร พร้อมประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งตามแบบที่แนบท้ายประกาศนี้

#### **๗. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก**

##### **๗.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ทดสอบความรู้ความสามารถ และความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย แผนงาน ระบบงาน และการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และความรู้เกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ถึงปัจจุบัน กฎหมายที่เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หลักการบริหารงาน ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

##### **๗.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน**

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความสามารถ และความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักและกระบวนการบริหาร การศึกษา นโยบายและการวางแผนการศึกษา การบริหารทรัพยากร การนิเทศการศึกษา การประกันคุณภาพ การศึกษา การพัฒนาหลักสูตร การวิจัยทางการศึกษา การจัดการความรู้และเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารงาน บุคคล คุณธรรมสำหรับผู้บริหาร ทักษะการบังคับบัญชา ความสามารถในการประสานงาน ตลอดจนการบริหารจัดการการศึกษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

##### **๗.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ดำเนินการโดยการสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

/ (๑) ความรอบรู้...

(๑) ความรอบรู้ ๕๐ คะแนน พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กฎหมายรัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมาย เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ หลักการบริหาร รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

(๒) ปฏิภาณไหวพริบ ๒๕ คะแนน พิจารณาจากความสามารถในการแก้ปัญหาใน ด้านต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้า รวมถึงความสามารถในการประสานงานส่วนอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ ๒๕ คะแนน พิจารณาจากบุคลิกภาพที่ดี มีความ เป็นผู้นำ สุขภาพร่างกายและจิตใจดี

ใช้แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ ตามที่ กำหนดในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด

#### **๘.วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก**

จะประกาศให้ทราบก่อนวันสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ

#### **๙.เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่จะได้เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน ดังนี้

๙.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

#### **๑๐.การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้**

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ใน ลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ทั้งนี้ จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่าง ตามที่ ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกโดยจะเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มี การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองจะถูกยกเลิก

ข้าราชการผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกไปรับราชการ สังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดชลบุรี และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ กองการ เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี โทร.๐-๓๘๓๙-๘๐๓๙-๔๐ ต่อ ๑๑๖ ในวันและเวลาราชการ หรือ ทางอินเทอร์เน็ต [www.chon.go.th](http://www.chon.go.th)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๘



(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี  
เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการ  
ตำแหน่งผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี (แก้ไขเพิ่มเติม)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ได้มีประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี  
ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗) จำนวน  
๑ อัตรา นั้น

เนื่องจากเกิดข้อผิดพลาดทางธุรการในหัวข้อกำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครเข้ารับการ  
สอบคัดเลือก องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี จึงแก้ไขเพิ่มเติมเฉพาะหัวข้อกำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร  
เข้ารับการสอบคัดเลือก ตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ตำแหน่งผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี จากข้อความเดิมเป็น  
ข้อความใหม่ ดังนี้

**๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก**

ให้ผู้ที่ประสงค์เข้ารับการสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง  
ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ในวันและเวลาราชการ  
ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

สำหรับข้อความอื่นให้เป็นไปตามประกาศฉบับเดิมทุกประการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

ใบสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งบริหาร  
ตำแหน่ง..หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา..ระดับ ..๗..

๑.ชื่อ.....สกุล.....อายุ.....ปี วุฒิ.....

๒.ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....สังกัด.....  
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

๓.เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

๔.เริ่มรับราชการสังกัดส่วนราชการนี้ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

๕.สมัครคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง.....

๖.ตำแหน่งครั้งสุดท้ายก่อนดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....

๗.เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานที่สมัครคัดเลือก ได้แก่.....

๘.อัตราเงินเดือนปีงบประมาณที่สมัครคัดเลือก ชั้น.....บาท  
อัตราเงินเดือนที่ได้รับในปีงบประมาณที่ล่วงมา .....บาท

๙.พฤติการณ์ทางวินัย  ไม่เคยมีพฤติการณ์ทางวินัย  เคยมีพฤติการณ์ทางวินัย  อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย

๑๐.ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก และข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ  
และสามารถตรวจสอบได้

ลงชื่อ.....ผู้สมัครสอบคัดเลือก  
(.....)  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

- ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วน และเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกทุกประการ
- ผู้สมัครคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่ครบ หรือไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพราะ.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

<p>ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p>	<p>ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นสูงสุด</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p>	
<p>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ</p> <p>ได้ตรวจสอบผู้สมัครคัดเลือกกรายนี้อแล้ว เห็นว่า ( ) มีคุณสมบัติครบถ้วน ( ) ขาดคุณสมบัติ</p> <p>เพราะ.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>		
<p>ประธานกรรมการ</p>	<p>กรรมการ</p>	<p>กรรมการ</p>

รายการประวัติของผู้สมัคร

ตอนที่ ๑ ประวัติการศึกษา ดูงาน หรือฝึกอบรม

พ.ศ.	สถานที่ศึกษา ดูงาน หรือฝึกอบรม	ระยะเวลา	ปริญญาบัตร หรือ ประกาศนียบัตร	หมายเหตุ
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....

ตอนที่ ๒ ประวัติการรับราชการ (เฉพาะที่สำคัญ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	ระดับ/ชั้น	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง			อัตรา เงินเดือน
			ปี	เดือน	วัน	
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....

ขอรับรองว่ารายการข้างต้นนี้เป็นความจริง

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....หัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

## แบบประวัติส่วนตัว

รายการประวัติของผู้สมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อแต่งตั้งผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ติดรูปถ่าย  
ขนาด ๑ นิ้ว

๑. ชื่อ/นามสกุล.....
๒. วัน เดือน ปี เกิด.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....ศาสนา.....
๓. ชื่อบิดา.....ชื่อมารดา.....
๔. ภูมิลำเนาเดิม.....
๕. สถานภาพการสมรส.....
๖. เริ่มบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกตำแหน่ง.....ระดับ.....  
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๗. ตำแหน่งปัจจุบัน.....  
รับราชการในตำแหน่งดังกล่าวมาเป็นเวลา .....ปี.....เดือน.....วัน
๘. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน .....บาท/วุฒิการศึกษา.....
๙. ประสบการณ์การทำงาน.....  
.....
๑๐. ผ่านการศึกษาอบรม/ดูงาน.....  
.....
๑๑. การดำเนินการทางวินัย/อาญา.....
๑๒. ตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก.....
๑๓. สถานที่ติดต่อได้สะดวกรวดเร็ว.....

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ประวัติการลาและความประพฤติของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปังประมาณ ๒๕๕๘

ชื่อ - สกุล	จำนวนครั้งที่ลา	จำนวนวันลา						หมายเหตุ
		ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท	ลาคลตบุตร	ลาไปศึกษาต่อ	รวมวันลา	

ข้าราชการผู้นี้อยู่ระหว่าง ( ) ถูก ( ) ไม่ถูก ดำเนินการทางวินัย อาญา ทางแพ่ง  
 ความประพฤติ

.....  
 .....  
 .....

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น  
 (.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



## แบบประเมินเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

### ตอนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

๑. ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน.....  
วุฒิการศึกษา .....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ฝ่าย.....  
กอง.....องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....  
เริ่มดำรงตำแหน่งในสายงานนี้เมื่อ.....  
เงินเดือนปัจจุบัน.....บาท  
เคยดำรงตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....  
ตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....

### ๓. การฝึกอบรม

หลักสูตร/สาขาที่ฝึกอบรม/จัดโดย	ระยะเวลา
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

### ๔. ประสบการณ์ในการทำงาน (เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....  
.....  
.....

ให้ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอกรายละเอียดของผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ไม่เกิน ๓ ชิ้น

### ตอนที่ ๒ ผลงานในรอบ ๓ ปี ที่แล้วมา (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

#### ผลงานที่ ๑

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองผลงาน  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

#### ผลงานที่ ๒

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองผลงาน  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

ผลงานที่ ๓

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองผลงาน  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

ตอนที่ ๓ การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง		
องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<b>หมวดที่ ๑ องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)</b>		
<p>๑.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)</p> <p>ก. การพิจารณาจากการศึกษา ความรู้ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง รวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ</p> <p>ข. ความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมายโดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์และงานสำเร็จทันเวลา ทั้งนี้ให้รวมถึงความสามารถในการแก้ปัญหา เซาว์ปัญหา และความถนัดเฉพาะงาน ฯลฯ</p> <p>๑.๒ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๒๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ทางราชการ การไม่ละเลยต่องาน และพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ</p>		
<b>หมวดที่ ๒ ความประพฤติ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)</b>		
<p>พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัยพฤติกรรม และประวัติการทำงานรวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ ฯลฯ</p>		
<b>หมวดที่ ๓ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๔๐ คะแนน)</b>		
<p>๓.๑ ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ (๘ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง เทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงานความสามารถในการแก้ปัญหาต่างๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยากหรืองานใหม่ ให้สำเร็จเป็นผลดี</p> <p>๓.๒ ทศนคติและแรงจูงใจ (๘ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการและงานในหน้าที่แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยแนวคิด ความเชื่อและอุดมการณ์สอดคล้องกับนโยบายโครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบ</p>		

ตอนที่ ๓ การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต่อ)		
องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๓.๓ ความเป็นผู้นำ ( ๘ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและพัฒนาการควบคุมงาน ความใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้ง กว้างขวางรอบคอบและยุติธรรม ฯลฯ</p> <p>๓.๔ บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา (๘ คะแนน )</p> <p>พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่น มั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทางและท่วงท่าวาจาที่เหมาะสม</p> <p>๓.๕ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ (๘ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่เข้ากับสถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ ควบคุมหยุ่นและความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น</p>		
รวม	๑๐๐	

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ : ผู้ประเมิน คือผู้บังคับบัญชาของข้าราชการผู้เข้ารับการสมัครคัดเลือกฯ

**แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน  
ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด**

ประกอบพิจารณาคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

**ชื่อผู้ขอรับการประเมิน**

.....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....เงินเดือน.....บาท

สังกัด.....

สมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

**ตอนที่ ๑ การประเมิน**

๑.๑ ให้ประเมินทั้งผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน

๑.๒ หากประสงค์จะประเมินเรื่องใดเพิ่มขึ้นให้ระบุเรื่องที่จะประเมินในองค์ประกอบอื่นๆ

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	<b>ผลงาน</b>		
๑.๑	<u>ปริมาณผลงาน</u> (พิจารณาจากปริมาณผลงานเปรียบกับเป้าหมาย ข้อตกลง หรือมาตรฐานของงาน)	๒๔	
๑.๒	<u>คุณภาพของผลงาน</u> (พิจารณาจากความถูกต้อง ความครบถ้วน ความสมบูรณ์ และความประณีต หรือคุณภาพอื่นๆ)	๒๔	
๑.๓	<u>ความทันเวลา</u> (พิจารณาจากเวลาที่ใช้ปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับเวลาที่กำหนดไว้สำหรับการปฏิบัติงานหรือภารกิจนั้น)	๒๔	
๑.๔	<u>การประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร</u> (พิจารณาจากความฟุ่มเฟือยในการใช้ทรัพยากรหรือความสัมพันธ์ระหว่างทรัพยากรที่ใช้กับผลผลิตของงานหรือโครงการ)	๒๔	
๑.๕	<u>ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติได้</u> (พิจารณาจากผลผลิตหรือผลลัพธ์ของผลงานที่เปรียบเทียบกับเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของงาน)	๒๔	
๑.๖	องค์ประกอบอื่นๆ ๑) การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและการบริหารจัดการสมัยใหม่ ๒) .....	๒๐	
	<b>รวมคะแนน</b>	<b>๑๔๐</b>	

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<b>๒</b>	<b>คุณลักษณะการปฏิบัติงาน</b>		
๒.๑	<u>การวางแผนและจัดระบบงาน</u> (ความมีวิสัยทัศน์ ความสามารถในการคาดการณ์ กำหนดเป้าหมายและวิธีปฏิบัติงานให้เหมาะสม)	๘	
๒.๒	<u>ความเป็นผู้นำ</u> (การเป็นตัวอย่างที่ดีมีศิลปะในการจูงใจและกระตุ้นและให้กำลังใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานให้ตั้งใจและเต็มใจร่วมกันทำงานให้สำเร็จ)	๘	
๒.๓	<u>การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา</u> (ความสามารถในการแนะนำ สอนงาน กระตุ้นและดำเนินการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและรับผิดชอบมากขึ้น)	๘	
๒.๔	<u>ความรับผิดชอบ</u> (การปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยเต็มใจ มุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จลุล่วงและยอมรับผลที่เกิดจากการทำงาน)	๘	
๒.๕	<u>ความสามารถในการปฏิบัติงาน</u> (ความรอบรู้ในงาน เข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่และงานที่เกี่ยวข้อง สามารถคิด วิเคราะห์เชื่อมโยง ความสัมพันธ์ระหว่างสิ่งของต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน)	๘	
๒.๖	<u>ความอดสาหัส</u> (ความขยันหมั่นเพียร ตั้งใจที่จะทำงานให้สำเร็จโดยไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคและปัญหา)	๕	
๒.๗	<u>การรักษาวินัย</u> (การปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการและประพฤติตนเป็นอย่างที่ดีในการเคารพกฎระเบียบต่างๆ)	๕	
๒.๘	<u>การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ</u> (การปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจรรยาบรรณ และค่านิยมของข้าราชการหรือหน่วยงาน)	๕	
๒.๙	คุณลักษณะอื่นๆ (ถ้ามี) ๑. การอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ การรักษาความลับของทางราชการ การมีมนุษยสัมพันธ์	๕	
	<b>คะแนนรวมด้านคุณลักษณะการปฏิบัติงาน</b>	<b>๖๐</b>	
	<b>สรุปผลการประเมินคะแนนรวม ๑+๒</b>	<b>๒๐๐</b>	

**๑.๒ สรุปการประเมิน**

คะแนน	ผลการประเมินดีเด่น	ผลการประเมินเป็นที่ยอมรับได้	ผลการประเมินต้องปรับปรุง
(๘๐ - ๑๐๐%)	(๖๐ - ๘๙%)	(ต่ำกว่า - ๖๐%)	
( )	( )	( )	



๒.๒ ความเห็นเกี่ยวกับการสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่งที่สมัคร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....



ตอนที่ ๓ ความเห็นของผู้ประเมินเหนือขึ้นไป

- ( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- ( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน

ดังนี้.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตอนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมินเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง

- ( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- ( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน

ดังนี้.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....



หนังสือรับรองความประพฤติ

ที่ ...../.....

สังกัด.....

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า.....  
ตำแหน่ง.....สังกัด.....  
อัตราเงินเดือน.....บาท เป็นผู้มีความประพฤติดี และไม่อยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยและ  
ถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด

ให้ไว้ ณ วันที่ .....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด/ผู้บังคับบัญชาสูงสุด



หนังสือรับรองคุณสมบัติ

ที่ ...../.....

สังกัด.....

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

อัตราเงินเดือน.....บาท เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี  
ทุกประการลงวันที่.....ทุกประการ

ให้ไว้ ณ วันที่ .....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ผู้บังคับบัญชาสูงสุด