



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ด้านโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภค - สาธารณูปการ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภค - สาธารณูปการ สังกัดสำนักช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๑ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภค - สาธารณูปการ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภค - สาธารณูปการ
จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

(๔.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔.๒) วัณโรคในระยะอันตราย

(๔.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่รังเกียจแก่สังคม

(๔.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็น...

๓) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภค - สาธารณูปการ ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองเท่านั้น ณ กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๑ ชั้น ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ โดยแต่งกายชุดสุภาพเรียบร้อย ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๓๘-๓๙๘๐๓๗

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๔.๑ รูปถ่ายในครั้งเดียวกันหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการบำนาญ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาใบแสดงคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศที่รับสมัครนี้ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมต้นฉบับ

๔.๕ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และประวัติส่วนตัวของผู้สมัคร จำนวน ๖ ชุด

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร (ฉบับจริง)

๔.๗ หลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล สำเนาทะเบียนสมรส จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมต้นฉบับ เอกสารต้นฉบับที่นำมายื่นในการสมัคร เมื่อเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องตรงกับสำเนาแล้ว จะคืนต้นฉบับให้ในวันรับสมัครนั้น

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ จำนวน ๒๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรให้ทราบก่อนดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ซึ่งจะปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี และทางเว็บไซต์ www.chon.go.th หัวข้อข่าวบุคลากร โดยให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องไปตรวจดูด้วยตนเอง

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี จะยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีกำหนด โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว วิทยุทัศน์ ประวัติการทำงานและทดสอบความรู้ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และคุณลักษณะอื่นๆ ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน **โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์** และให้ผู้สมัครจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิทยุทัศน์ในการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภค - สาธารณูปการ จำนวน ๖ เล่ม

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ จะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้ทราบ โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ หากได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

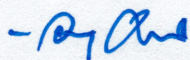
๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภค - สาธารณูปการ สังกัดสำนักช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ซึ่งมีระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

อนึ่ง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ดังนั้น หากภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ แม้ว่าจะเป็นผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษหรือได้รับการจ้างแล้วก็ตาม องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและพิจารณายกเลิกการจ้าง กรณีที่ได้รับการจ้างไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิทยา คุณปลื้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านโครงสร้างพื้นฐาน
สาธารณูปโภค - สาธารณูปการ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ กันยายน ๒๕๖๖

๑. ตำแหน่ง พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภค - สาธารณูปการ

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิการศึกษาเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และเคยรับราชการในตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๙ ขึ้นไป
หรือมีประสบการณ์และผลงานในการบริหารงานภาคเอกชน อันเป็นที่ยอมรับในวงการศึกษา หรือวงการที่เกี่ยวข้อง
กับภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการ หรือปฏิบัติงานในฐานะผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้าน
โครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภค - สาธารณูปการที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถ
ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในงานสูงมาก ปฏิบัติงานหรือแก้ไขปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก
และมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้
คำปรึกษาของส่วนราชการ

๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔.๑ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ มติคณะรัฐมนตรี
ตลอดจนแบบธรรมเนียมของทางราชการ เกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภค - สาธารณูปการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๔.๒ ศึกษาวิเคราะห์ แก้ไขปัญหา กำหนดแนวทาง เกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภค
- สาธารณูปการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๔.๓ นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์งาน โครงการ กิจกรรม ที่เกี่ยวกับด้านโครงสร้างพื้นฐาน
สาธารณูปโภค - สาธารณูปการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี มาประเมินผลและให้ความรู้แก่บุคลากร
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เพื่อนำไปสู่การพัฒนาจังหวัดชลบุรีต่อไป

๔.๔ ประสานงานและให้ความช่วยเหลือ เสนอแนะ ร่วมประชุม แสดงความคิดเห็น
สร้างแนวคิดในการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกี่ยวกับด้านโครงสร้างพื้นฐาน
สาธารณูปโภค - สาธารณูปการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัดชลบุรีต่อไป

๔.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. องค์ประกอบในการยื่นข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

๕.๑ องค์ประกอบในการเขียนวิสัยทัศน์

(๑) คำนำ

(๒) ข้อมูลส่วนบุคคล

(๓) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน

(๔) ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน

(๕) กลยุทธ์...

- (๕) กลยุทธ์การพัฒนาองค์กรหรือแผนพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม
- (๖) กลยุทธ์การปฏิบัติงานและการประสานงาน
- (๗) ความประพฤติกและการวางตัวในตำแหน่ง

มีความยาว ๓ - ๕ หน้ากระดาษ A4 โดยจัดพิมพ์และจัดรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๖ เล่ม พร้อมลงนามทุกหน้า ส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันรับสมัคร

๕.๒ รูปแบบการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

การเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาคำดำเนินการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ โดยมีลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ รวมทั้งอาจยกตัวอย่างมาประกอบเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น ดังนี้

- (๑) มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนชัดเจน ตามองค์ประกอบที่กำหนด
- (๒) ข้อเสนอที่เขียนควรมาจากหลักการทางวิชาการ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

๕.๓ ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

ผู้เข้ารับการสรรหาจะต้องทำเอกสารผลงานที่ตนเองคิดค้น ริเริ่ม และประสบความสำเร็จมาแล้วในอดีต และประโยชน์ต่อองค์กรและตนเอง โดยจัดทำผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี จำนวน ๓ ผลงาน มีความยาว ๓ - ๕ หน้ากระดาษ A4 โดยจัดทำเป็นรูปเล่มรวมกับวิสัยทัศน์

๕.๔ รูปแบบการนำเสนอ

- (๑) หน้าปก
- (๒) สารบัญ
- (๓) ข้อเสนอเกี่ยวกับผลงาน
- (๔) บทสรุป
- (๕) เอกสารอ้างอิง

๖. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี

๗. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๒๔,๔๐๐.- บาท